

Toezichtkader Albeda

Vastgesteld in de RvT-vergadering van 9 december 2020

1. Introductie en visie op toezicht

De raad van toezicht (RvT) houdt toezicht op het college van bestuur (CvB). Daarbij is het uitgangspunt dat het college van bestuur als bevoegd gezag bestuurt en intern verantwoording aflegt aan de RvT en extern aan de instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn. In het kader van zijn eigen verantwoordelijkheid expliciteert de RvT in dit document zijn visie op de wijze van toezicht houden.

De RvT vervult vier rollen:

- De RvT houdt toezicht op het college van bestuur en heeft een aantal goedkeurende bevoegdheden, die zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. Laatste versie: 9 september 2019. Het betreft hier zwaarwegende strategisch besluiten en alle besluiten met belangrijke financiële gevolgen.
- De RvT treedt op als werkgever van de leden van het college van bestuur. In deze rol besluit de RvT over de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden binnen de grenzen van de regelgeving van de overheid. Jaarlijks voert de werkgeverscommissie uit de raad (bestaande uit de voorzitter en de vicevoorzitter) een functioneringsgesprek en een beoordelingsgesprek met de leden. Van deze gesprekken worden verslagen gemaakt.
- De RvT brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan de het college van bestuur.
- De RvT is tevens een antenne voor opvattingen die bij interne en externe stakeholders leven. Extern betreft dit de rol van Albeda in de samenleving en meer in het bijzonder als toeleverancier van goed opgeleide vakmensen.

De rol van de RvT is de afgelopen jaren veranderd van een terughoudende rol op afstand naar een grotere betrokkenheid en actievare rol. Deze verandering is te verklaren door de aangepaste wetgeving (mede ingegeven door incidenten in verschillende sectoren) en de toegenomen complexiteit van maatschappelijke organisaties. De RvT gaat in zijn relatie met het CvB uit van strategisch partnerschap. Dat betekent dat de RvT zijn rol proactief invult, met respect voor de wederzijdse verantwoordelijkheden. De relatie met het CvB dient gebaseerd te zijn op wederzijds vertrouwen, waarbij informatie vanuit het CvB actief wordt gedeeld. De RvT zoekt daarnaast zelfstandig informatie op, altijd in openheid met het CvB.

De samenstelling van de RvT wordt gekenmerkt door diversiteit en een brede schakering van kennis en ervaring om de vier hoofdtaken van de RvT goed te kunnen uitvoeren.

In dit document legt de RvT vast welke prioriteiten hij ziet in de organisatie en waar dus de focus bij het toezicht in de komende periode op gericht is. Het toezichtkader is een dynamisch stuk en zal periodiek door de RvT worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast.

2. Kernwaarden

Albeda hanteert als kernwaarden persoonlijk, ambitieus en verantwoordelijk. Voor het toezicht maakt de RvT deze kernwaarden als volgt concreter:

- Albeda leidt op voor arbeidsmarktrelevante banen.

- Albeda wil studenten begeleiden naar een goede en veilige plek in de pluriforme maatschappij, waarbij zij zich ontwikkelen als participerende burgers.
- Bij Albeda krijgt iedereen een kans, zowel jongeren als volwassenen, met als uitgangspunt een leven lang leren.
- Open communicatie, verbinding met, en betrokkenheid bij, de hele organisatie zijn kenmerkend voor Albeda.

Deze kernwaarden vormen de leidraad bij de keuze van aandachtsgebieden voor de RvT.

3. Aandachtgebieden voor de Raad van Toezicht

3.1. Strategievorming en bewaking uitvoering

“Albeda zet de Toon” (AZDT) en de bij behorende uitvoeringsplannen zijn leidend geweest voor de strategie voor de periode 2017-2020. Op basis van de speerpunten in AZDT zijn er zes uitvoeringsplannen opgesteld: onderwijskwaliteit, HRM, operationeel excellence, organisatieontwikkeling, communicatie en huisvesting.

De strategie wordt periodiek geëvalueerd door het CvB. De evaluatie wordt besproken met de RvT. Deze vormt de basis voor een update van de strategische visie.

Met betrekking tot de strategie volgt de RvT intensief de implementatie van het Techniek College Rotterdam.

Voor de langere termijn ziet de RvT erop toe dat het CvB een strategische visie ontwikkelt die ervoor zorgt dat Albeda beroepsonderwijs aanbiedt passend bij een snel veranderende samenleving, studentenpopulatie en beroepenveld.

3.2. Onderwijskwaliteit

Onderwijs is de kerntaak van Albeda. Voor het toezicht op de onderwijskwaliteit en de verbeterprocessen vormen de criteria van de Inspectie en de eigen criteria van Albeda, gebaseerd op AZDT, de basis. De focus van de RvT blijft liggen op:

- de noodzakelijke verbetering van diploma- en jaarresultaat per opleiding;
- vermindering van vroegtijdig schoolverlaten;
- studenttevredenheid op verschillende aspecten (inhoud van de opleiding, kwaliteit van; docenten, dienstverlening zoals werkplekken en ICT-voorzieningen);
- succes van studenten na hun MBO-opleiding (baan, vervolgopleiding).

Hierbij gaat het om het gezamenlijk streven de onderwijskwaliteit te verbeteren. Dat doet de RvT in eerste instantie door de dialoog met het bestuur intensief te voeren. Daarbij wordt gezocht naar methoden om tot verbetering te komen.

De RvT informeert zich over onderwijskwaliteit en methoden voor verbetering door:

- de bespreking van de standaardrapportages (waarderings- en toetsingskader) van het CvB
- werkbezoeken (in gesprek met medewerkers, studenten en bedrijfsleven)
- overleg met ondernemingsraad, studentenraad en externe stakeholders
- het volgen van de studie naar de verklaring van rendementen en mogelijkheden voor verbetering die het CvB heeft uitgezet en het gebruik van de resultaten van deze studie.

3.3. Financiën, ICT en huisvesting

De RvT houdt toezicht middels:

- goedkeuring begroting, jaarrekening, meerjarenraming en treasury plan
- de periodieke financiële verslagen
- goedkeuring investeringsbesluiten en geldleningen
- goedkeuring externe allianties
- goedkeuring van Integrale Huisvestingsplannen
- advisering over ICT-beleid en daaruit voortvloeiende projecten

3.4. Risicobeheersing

De RvT streeft ernaar in 2021 met het CvB tot een gezamenlijke visie op risicomangement te komen. Op basis hiervan worden strategische risico's bepaald voor de gehele organisatie. Deze kunnen door het CvB en de directie worden vertaald naar operationele risico's. Gedurende het gehele proces van de implementatie van een systeem en de toepassing ervan ziet de RvT erop toe, dat het CvB acties onderneemt om het risicobesef in de gehele organisatie te versterken.

3.5. HRM beleid

De belangrijkste asset van Albeda zijn de medewerkers in alle geledingen van de organisatie. De RvT zal vanaf 2021 zijn betrokkenheid bij het strategisch HRM-beleid intensiveren. Dit wordt als volgt vormgegeven:

- Beoordeling van en adviseren over de uitvoering van het strategisch HRM-beleid zoals verwoord in AZDT en het bijbehorende uitvoeringsplan.
- Het bespreken van een door het CvB op te stellen vlootshou van directeuren
- Het jaarlijks voeren van informatieve gesprekken met directeuren
- Het bespreken van de rapportages over onderwerpen als medewerkerstevredenheid en ziekteverzuim.

3.6. Duurzaamheid

De RvT ziet toe op de ontwikkeling van een integrale duurzaamheidsstrategie van Albeda en zal hierover met het CvB de dialoog intensiveren.

4. Stakeholders

De RvT laat zich voor goed toezicht niet alleen informeren door het College van Bestuur, maar ook door interne en externe stakeholders.

De interne stakeholders bereikt de RvT door regelmatige gesprekken met de studentenraad en de ondernemingsraad, door jaarlijkse informatieve gesprekken te voeren met alle directeuren en door werkbezoeken te organiseren.

Bij externe stakeholders geldt dat er primair een taak ligt voor het CvB om de externe contacten te onderhouden en zich te vergewissen van de tevredenheid van deze stakeholders. Daarbij gaat het om:

- Bedrijfsleven en non-profit organisaties die van belang zijn voor stages en de BBL-opleidingen. Hiertoe behoren ook de contacten met werkgeversverenigingen en brancheorganisaties
- Contacten op bestuurlijk niveau (politici en ambtenaren), zowel nationaal als regionaal en gemeentelijk. De Inspectie van het Onderwijs behoort hier ook toe.
- De MBO-raad en meer specifiek MBO-instellingen in de regio van Albeda
- De RvT houdt toezicht op deze verantwoordelijkheid van het CvB door het CvB te vragen een jaarlijkse stakeholderanalyse uit te voeren. Daarnaast zal de RvT:

- tijdens het vooroverleg van de Raad van Toezicht op de agenda een vaste plek inruimen voor het onderwerp “indrukken van stakeholders”
- een actieve rol blijven spelen in het Platform raden van toezicht van de MBO-Raad.

5. Prestatie-indicatoren

Jaarlijks stelt de RvT in december prestatie-indicatoren vast voor het CvB als geheel en voor de voorzitter en de leden van het CvB. Deze indicatoren geven de prioriteiten voor het komend jaar aan, met name voor de in dit toezichtkader genoemde aandachtspunten en vormen een leidraad voor de functionerings- en beoordelingsgesprekken. Zij vormen mede een instrument voor de RvT om te beoordelen of het CvB “in control” is.

6. Evaluatie van het toezichtkader Albeda

De RvT evalueert het toezichtkader minimaal een keer per vier jaar.