

## Keuzedelen

Een mbo-opleiding bestaat uit een kwalificatie en een of meer Keuzedelen. Het keuzedeel is een aanvulling op de inhoud van je opleiding. Je verbreedt of verdiept hiermee je toekomstige vakmanschap. Bij het bepalen van het aanbod wordt rekening gehouden met de wensen van het bedrijfsleven in Rijnmond. Je kansen op een baan worden groter. Soms draagt het keuzedeel bij aan een betere doorstroom naar een hoger niveau. Gedurende de opleiding maak je een keuze uit 2 of meer Keuzedelen.

Het aanbod voor het derde jaar zal nog fundamenteel wijzigen. Dit wordt in het schooljaar 2019 – 2020 onderzocht, ontwikkeld en voor de jaren daarna geprogrammeerd. Het aanbod uit de derde kolom is dus onder voorbehoud. Meeste van de genoemde keuzedelen zal blijven, maar waarschijnlijk komt er een ruimer aanbod.

Er wordt op locatie Spinozaweg gewerkt met onderstaande keuzedelen voor de volgende opleidingen:

- Verkoopsspecialist niveau 3
- Manager retail niveau 4
- Ondernemer retail niveau 4

Crebo	leerjaar 1 (alle studenten)	leerjaar 2 (alle studenten)	leerjaar 3 (keuze uit: )
Ondernemer retail	Ondernemend gedrag K0072	Duurzaamheid D K0031	Vorbereiding HBO K0125 Engels B1 / B2 K0803 Internationaal I K0210
Manager retail	Ondernemend gedrag K0072	Duurzaamheid D K0031	Vorbereiding HBO K0125 Online marketing K0519
Verkoopsspecialist	Ondernemend gedrag K0072	Duurzaamheid C K0030	Online marketing K0519 Internationaal I K0055

Alle keuzedelen hebben 240 studiebelastinguren.

### Het keuzedeel Ondernemend gedrag

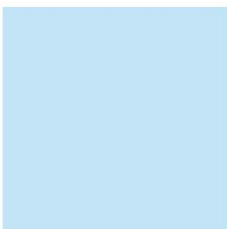
Het keuzedeel 'Ondernemend gedrag' is een sector overstijgend keuzedeel. Het keuzedeel richt zich op de ontwikkeling van ondernemend gedrag van deelnemers/werknemers op verschillende niveaus in de eigen beroepsuitoefening en werkomgeving. Ondernemend gedrag wordt gekarakteriseerd door trefwoorden als: verantwoordelijkheid, omgevings sensitiviteit, zelfstandigheid, initiatiefrijk, verbeteringsgericht, creativiteit, zelfreflectie, een lerende houding en een hands-on-mentaliteit.

Een ondernemende houding van werknemers draagt bij aan het innovatief vermogen van een organisatie. Ondernemend gedrag wordt in dit keuzedeel ontwikkeld via drie werkprocessen:

- (1) Onderzoekt zichzelf en zijn (werk)omgeving
- (2) Signaleert mogelijkheden voor verandering
- (3) Neemt initiatieven in en voor zijn werk

Deze werkprocessen zijn ingekaderd en ingevuld, zodanig dat deze herken- en uitvoerbaar zijn voor deelnemers/werknemers op niveau 3 en 4.

### Duurzaamheid in het Beroep D (K0031) 240 uur



Het thema duurzaamheid wordt steeds belangrijker. Omdat steeds meer bedrijven duurzamer moeten en willen werken, is er vanuit de arbeidsmarkt vraag naar toekomstige medewerkers zoals jou die op de hoogte zijn van het thema duurzaamheid. Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep D' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf, het doen van een voorstel voor duurzaamheidsverbetering in het beroep en het berekenen van de opbrengst daarvan.

Onderwerpen die belangrijk zijn als je het over duurzaamheid hebt:

- minder afhankelijk worden van delfstoffen en fossiele brandstoffen
- verminderen van slecht afbreekbare kunststoffen of giftige stoffen, zorgen voorraad schoon water en voorraad schone lucht
- arbeid en welvaart eerlijk verdelen (noord en zuid, arm en rijk) Het betekent o.a. meer oog voor energiebesparing en duurzame energiebronnen. Duurzaamheid moet voorzien in de behoefte van de huidige- en toekomstige generatie en daar kan jij een belangrijke bijdrage in leveren.

### **Het keuzedeel Duurzaamheid in het Beroep C (K0030) 240 uur**

Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep C' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid, het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf en het doen van een voorstel voor duurzaamheidsverbetering in het beroep.

### **Het keuzedeel Online marketing en het toepassen van e-commerce**

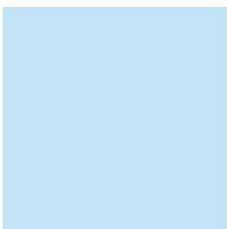
De online wereld, social media en internet, heeft een grote stempel gedrukt op de detailhandel en de commercie. Winkels zien hun omzet teruglopen en stadscentra lopen leeg. De rol van de groothandel verandert mee. Hoe moet je je als medewerker en ondernemer wapenen in deze nieuwe realiteit? Dit keuzedeel voorziet in de behoefte aan kennis van de online wereld die van belang is voor de detailhandel en commercie. Het aanbod voor het derde jaar zal nog fundamenteel wijzigen. Dit wordt in het schooljaar 2019 – 2020 onderzocht, ontwikkeld en voor de jaren daarna geprogrammeerd. Het aanbod uit de derde kolom is dus onder voorbehoud. Meeste van de genoemde keuzedelen zal blijven, maar waarschijnlijk komt er een ruimer aanbod.

### **Het keuzedeel Internationaal I: bewustzijn (interculturele) diversiteit (niveau 3)**

In dit keuzedeel gaan we het hebben over de verschillen die kunnen spelen wanneer je te maken hebt met mensen met een andere culturele achtergrond. Maar wat is intercultureel precies? En wat wordt bedoeld met diversiteit? Wanneer je in je leef- of werkomgeving te maken hebt met mensen uit een andere cultuur kan het handig zijn als je iets afweet van die andere cultuur. Om goed te kunnen samenwerken met mensen met een andere culturele achtergrond zijn speciale competenties nodig. Het is daarom belangrijk iets af te weten van diverse culturen. Ben jij je bewust van je culturele identiteit? En wat weet jij van de gewoontes en normen en waarden van andere culturen? Hoe belangrijk is het te weten wat de verschillen zijn? En hoe spelen interculturele verschillen door op de werkvloer?

### **Het keuzedeel Internationaal I (overbruggen van interculturele diversiteit) (niveau 4)**

De beginnend beroepsbeoefenaar komt in verschillende situaties terecht, die een beroep doen op zijn interculturele sensitiviteit. Met behulp van interculturele sensitiviteit ben je je bewust van zijn eigen referentiekader en de invloed daarvan op zijn 'blik op de wereld'. Wanneer je hiervan bewust bent, ben je in staat om 'onbevooroordeeld' naar mensen met een andere culturele achtergrond te kijken, begrip te krijgen en uiteindelijk culturele verschillen te overbruggen. Naast het kunnen duiden van culturele verschillen, wordt van de beginnend beroepsbeoefenaar ook verwacht je je kan verplaatsen in de ander om het gedrag van een ander beter te kunnen plaatsen. Interculturele sensitiviteit kan worden ingezet in contacten met mensen met verschillende culturele achtergronden. Deze contacten komen voor in werkverband, internationale BPV en in vrije tijd. Voor het ontwikkelen van interculturele sensitiviteit zijn communicatieve en praktische



vaardigheden, gecombineerd met kennis van culturele achtergronden, noodzakelijk. Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. De beginnend beroepsbeoefenaar vervult verschillende rollen in het contact met anderen (als leidinggevende, collega, zakelijke gesprekspartner).

### **Het keuzedeel Voorbereiding HBO (240 uur)**

Als je door wilt stromen naar het HBO is dit keuzedeel aan te raden. Je leert specifieke onderzoeks- en studievvaardigheden die horen bij een HBO studie. Door het volgen van dit keuzedeel begin je beter voorbereid aan je HBO vervolgstudie. Een deel van de lessen zal verzorgd worden door de Rotterdamse HBO instellingen (Hogeschool Rotterdam en Inholland) en de lessen zullen ook deels op locaties van deze Hogescholen gegeven worden. Je proeft aan de sfeer en voelt wat het is om een hbo-student te zijn.

### **Het keuzedeel Engels B1/B2 (240 uur)**

Het keuzedeel 'Engels B1/B2' is handig wanneer je wilt doorstromen naar een niveau 4-vervolgopleiding. Wanneer je dit keuzedeel goed afrondt, heb je een onderdeel van de vervolgopleiding al behaald, namelijk de generieke eisen voor Engels die vereist zijn voor alle mbo 4-opleidingen. Je kunt bij de vervolgopleiding niveau 4 een vrijstelling hiervoor aanvragen. Lees in het hoofdstuk examens meer over vrijstellingen. De generieke eisen zijn: Engels B2 voor lezen en luisteren, en B1 voor schrijven, spreken en gesprekken voeren. Daarnaast heb je bij succesvolle afronding, niveaus behaald die boven de minimale landelijke

