albeda
college sociaal
& pedagogisch werk

Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk

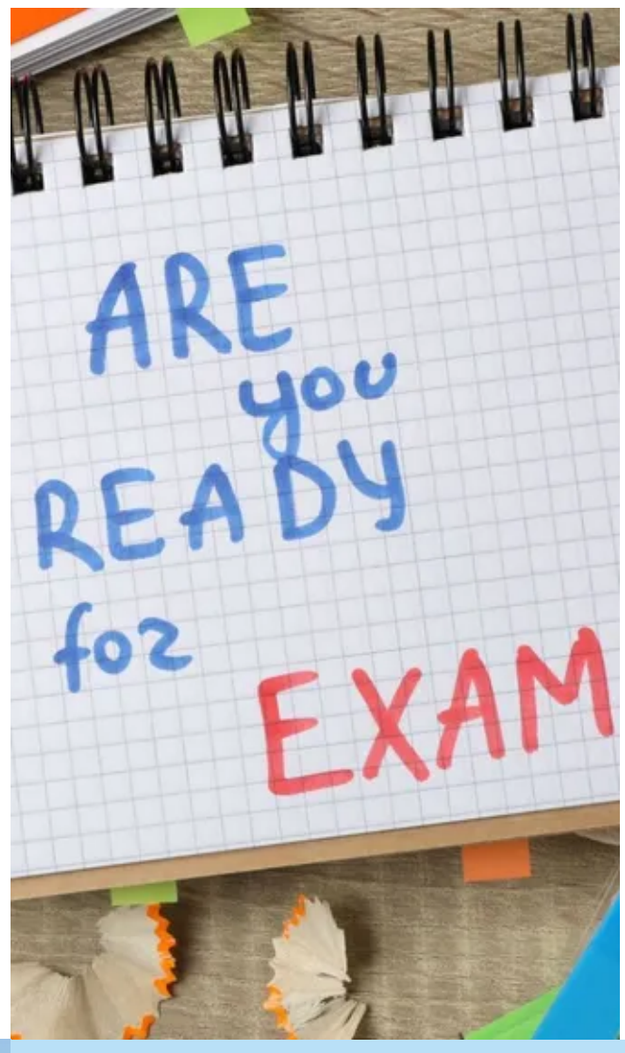
E-zine Beroepspraktijkvorming

nr 2 | juli 2021 | voor relaties

Pagina 3

Laatste e-zine voor de zomer!

Lees



Pagina 4

Training examinering sneller & makkelijker

Lees

Pagina 5

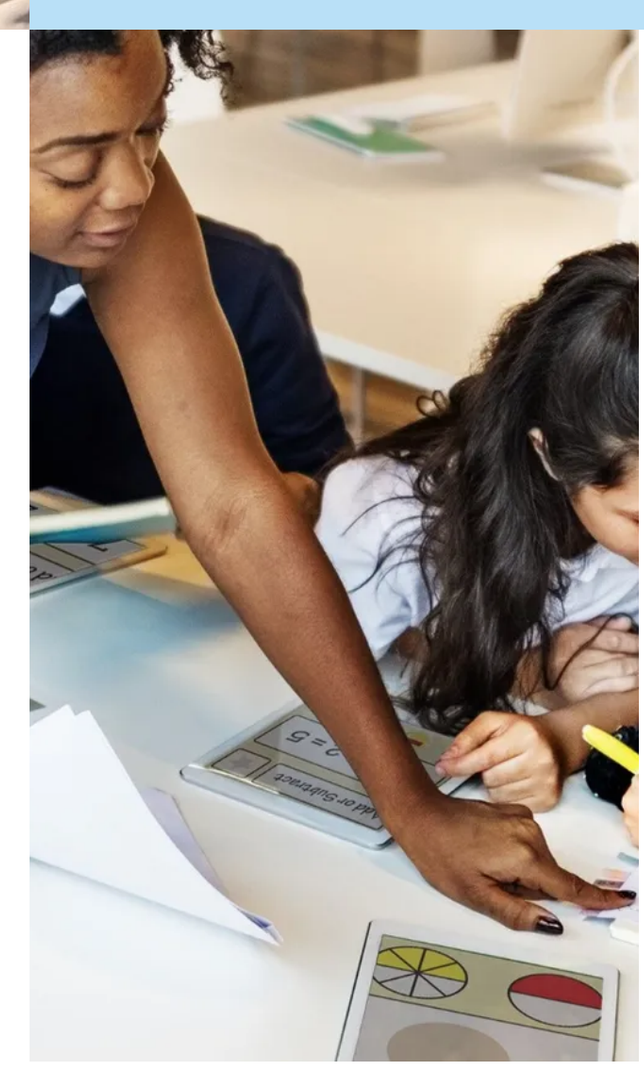
Studenten over opleiding Kindprofessional

Lees

Pagina 6

Via Connect leren studenten leren anderen te helpen

Lees



Pagina 7

Uitslag van het Klanttevredenheidsonderzoek 2021

Lees

Pagina 8

Tamara, Skills hero van de opleiding Onderwijsassistent!

Lees

Pagina 9

#dagvandestagiair #diamantindedop

Lees

Pagina 10

Stagiaire Shalena over haar stage bij Azagua

Lees

Pagina 11

Werkveldbijeenkomsten mogen weer!

Lees

Pagina 12

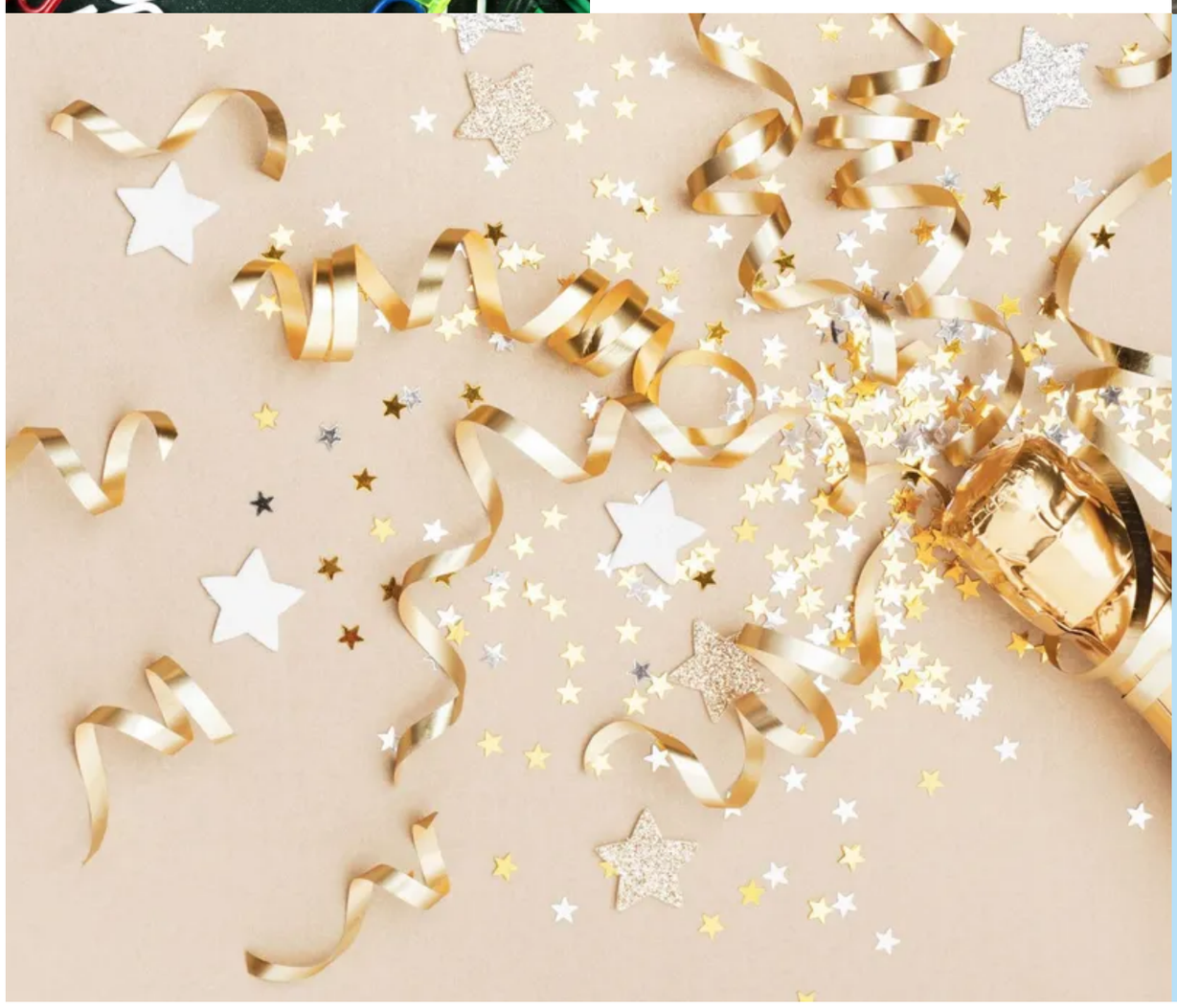
Vermindering in stagedagen leerjaar 2 voor de opleidingen Onderwijsassistent en Pedagogisch medewerker

Lees

Pagina 13

De beroepsgroep Sociaal werk, nieuw onderwijs, 2,5 dag per week stage

Lees



Pagina 14

Trots op Nancy en Sharon; zij haalden bij Albeda versneld hun diploma Gespecialiseerd pedagogisch medeweker

Lees

Laatste e-zine voor de zomer!

Beste praktijkbegeleiders,

Na opnieuw een bewogen jaar willen we jullie een welverdiende vakantie toewensen. Met ups en downs hebben we kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van onze studenten, jullie stagiaires. Daarvoor willen we jullie graag bedanken!

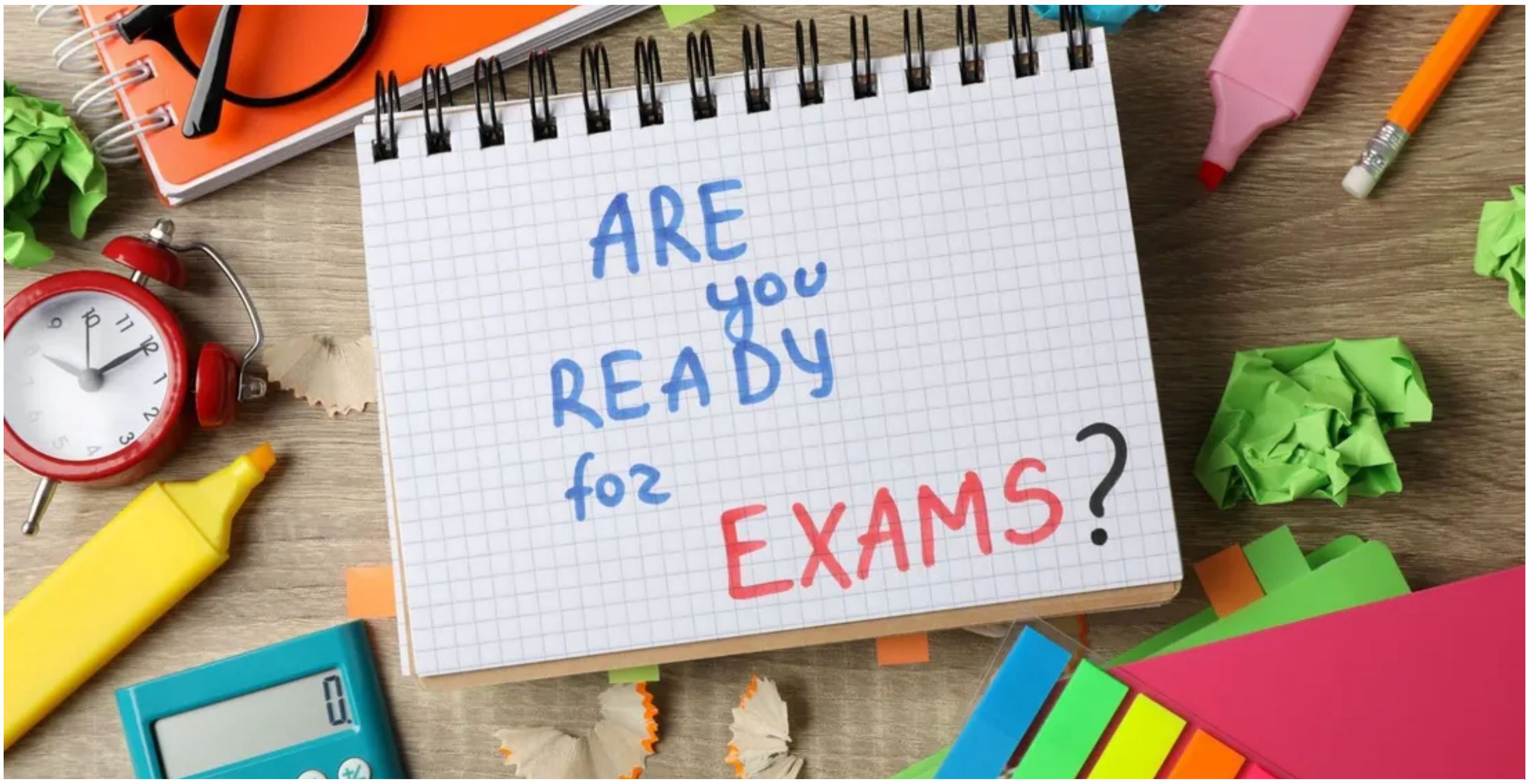
Via dit e-zine informeren we jullie graag nog over een aantal belangrijke onderwerpen richting het nieuwe schooljaar. Daarnaast hebben we wat nieuwtjes, die we graag met jullie delen.

Voor alle praktische info verwijzen we naar **albeda.nl/werkveld-csp**.

Wij wensen jullie veel leesplezier en een hele fijne zomer.

Met vriendelijke groet,

BPV-coördinatoren, docenten, onderwijsleiders en directie
van Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk



Training examinering sneller & makkelijker

Als regionaal opleidingscentrum is Albeda volgens de wet eindverantwoordelijk voor zowel het onderwijs, als de examens van alle opleidingen binnen het mbo. Dit betekent onder andere dat al onze examinatoren, ook die in de beroepspraktijkvorming (bpv) geschoold moeten zijn in het afnemen van examens.

Dit schooljaar zijn we bij Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk begonnen met de examentraining. In 8 maanden tijd hebben we al 175 medewerkers kunnen trainen. Dat is een mooi aantal, maar het is nog niet genoeg!

Opzet nieuwe training

Wij begrijpen uiteraard dat we best veel van u en uw medewerkers vragen. Daarom hebben we meteen vanaf de start van de examentrainingen gekeken hoe we dit zo efficiënt en effectief mogelijk kunnen organiseren. Sinds november 2020 zijn we begonnen met de (vernieuwde) trainingen voor examinatoren in de bpv. De training in de nieuwe vorm neemt minder tijd in beslag en het is makkelijker om mee te doen. Voorafgaand aan de training bekijken de deelnemers een presentatie van ongeveer 30-45 minuten. Daarna volgt een fysieke of digitale bijeenkomst van maximaal 3 uur.

Examinatoren geschoold voor 1 januari 2022

Oorspronkelijk moesten alle examinatoren voor 1 september 2021 getraind zijn. Om al onze stagebedrijven de ruimte te geven de examinatoren op tijd te scholen, hebben we de trainingsperiode verlengd tot 1 januari. **Na 1 januari 2022 mogen alleen gecertificeerde examinatoren nog examens afnemen in de bpv.** Zowel Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk, als de inspectie ziet daar streng op toe. Ook mogen eerder behaalde certificaten worden aangeleverd, waardoor een training op dit moment misschien niet altijd nodig is. Neem als u hierover nog vragen heeft, daarom zo spoedig mogelijk contact op met Petra Maas (medewerker Examensupport) via **trainingencsp@albeda.nl** of 06 - 57 59 31 04.

Zo wordt examentraining nog makkelijker!
Om het nog makkelijker te maken, hebben we wat tips voor u verzameld.

1. Zorg dat u niet teveel examinatoren heeft: 1 examinator voor 5 examenkandidaten (3e jaars studenten) op een locatie is voldoende.
2. Een 'achterwacht' examinator is altijd handig, bijvoorbeeld in geval van ziekte.
3. Kijk of u met collega’s van andere locaties kunt samenwerken rond het examineren; de onafhankelijkheid wordt daar alleen maar groter van!
4. Een bedrijf met meerdere locaties in een regio kan ook 'dedicated' examinatoren aanwijzen die binnen het bedrijf in de hele regio de examens afnemen.
5. We kunnen ook in de avonduren examentrainingen geven.
6. In company trainingen kunnen met een trainer van school in het eigen bedrijf plaatsvinden.
7. Grote bedrijven kunnen de training in hun eigen academie/ scholingstraject inpassen en via een train-de-trainer zelf de trainingen geven (onder toezicht op afstand van Albeda).
8. Een training kost de individuele deelnemer 30- 45 minuten voorbereiding vanuit huis en maximaal 3 uur fysieke of digitale training in een groep.

Studenten over opleiding Kindprofessional

Sinds februari 2021 heeft Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk een nieuwe opleiding: Kindprofessional. Daar zijn we heel trots op. In deze combi-opleiding (niveau 4, bol) leiden we onze studenten op om te werken in de kinderopvang én als onderwijsassistent in het (speciaal) onderwijs.

In de opleiding staat de ontwikkeling van het kind van 0 tot 12 jaar staat centraal. Voor onze studenten betekent dat veel afwisseling, net even een stapje harder werken, 2 diploma's, maar ook meer mogelijkheden en meer kans op een baan. Voor toekomstige werkgevers betekent het goed opgeleide, multi-inzetbare professionals!

Enthousiaste eerstejaars!

De eerste lichting studenten Kindprofessional is in februari gestart op de Albeda-locatie Rosestraat. Wij vroegen Geizl naar haar ervaringen: “Ik heb voor deze nieuwe opleiding gekozen omdat ik in de toekomst graag met kinderen wil werken. Bovendien wil ik opgeleid worden voor twee opleidingen (Onderwijsassistent en Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker), zodat ik flexibel inzetbaar kan zijn in de toekomst. Ook heb ik dan de mogelijkheid om tussen die twee beroepen te kiezen! Voor ik aan deze opleiding begon,
heb ik de bbl-variant van Pedagogisch medewerker niveau 3 gedaan, maar bbl paste niet bij mij. Ik vind het ook leuk dat je twee opleidingen tegelijk volgt. Dat betekent niet dat ze door elkaar heen lopen, want de beroepstaken die we krijgen maken het onderscheid.
Daaraan zie je precies wat je in het werk van een onderwijsassistent en pedagogisch medewerker terug kunt zien.".

Lees verder in het artikel **'Eerstejaars enthousiast over opleiding Kindprofessional'**.

Via Connect leren studenten leren anderen te helpen

Studenten van intern leerbedrijf Connect leren anderen te helpen Het Deelnemersinformatiepunt (DIP) van Albeda heeft dit jaar zijn naam veranderd in Connect. Connect is een erkend intern SBB leerwerkbedrijf, waar studenten van de opleidingen Sociaal werker en Onderwijsassistent (Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk) stage kunnen lopen. Naast dat de studenten actief zijn op school, bijvoorbeeld als studentencoach, leveren ze ook een belangrijke bijdrage aan diverse in- en externe projecten en teamstages. Zo zijn ze aan het werk in de wijk Feijenoord of gaan ze tijdens de Nationale Pannenkoekendag naar een Huis van de wijk om in contact te komen met ouderen, die vaak eenzaam zijn.

Connect
Dienstverlenend ■
Persoonlijk ■
Verbindend ■

Connect is een erkend SBB leerbedrijf van Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk

Studenten zijn erg enthousiast over Connect, zo ook Savio, die de opleiding Sociaal werker volgt: “Ik vind het een leuke en leerzame ervaring. Dat komt zeker ook omdat alle stagiaires en docenten zo betrokken zijn. De stage en de opleiding bieden de mogelijkheid om te leren hoe je anderen kunt helpen.”

Dienstverlenend, Persoonlijk en Verbindend

Dienstverlenend, Persoonlijk, Verbindend. Connect staat voor de drie speerpunten die het leerwerkbedrijf te bieden heeft: Suyenne past ze toe tijdens haar stage als studentencoach: “Ik leer heel veel en word goed ingewerkt. Studenten zien mij als hun coach en docenten zien me als collega. Je bouwt echt een band met iedereen op. Ook loop ik af en toe een dag mee met de schoolmaatschappelijk werkster.”

Beeldbrigade

Een ander project waar studenten van Connect zich mee bezighouden is de Beeldbrigade voor mensen boven de 55. De ouderen kunnen zich hiervoor aanmelden via hun huisarts. Medewerkers van Connect, de studenten, gaan vervolgens een afspraak inplannen. Het doel is dat de 55-plussers uiteindelijk zelf kunnen beeldbellen met bijvoorbeeld hun huisarts en weten hoe ze de mail moeten openen of beantwoorden.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op **albeda.nl/connect**.

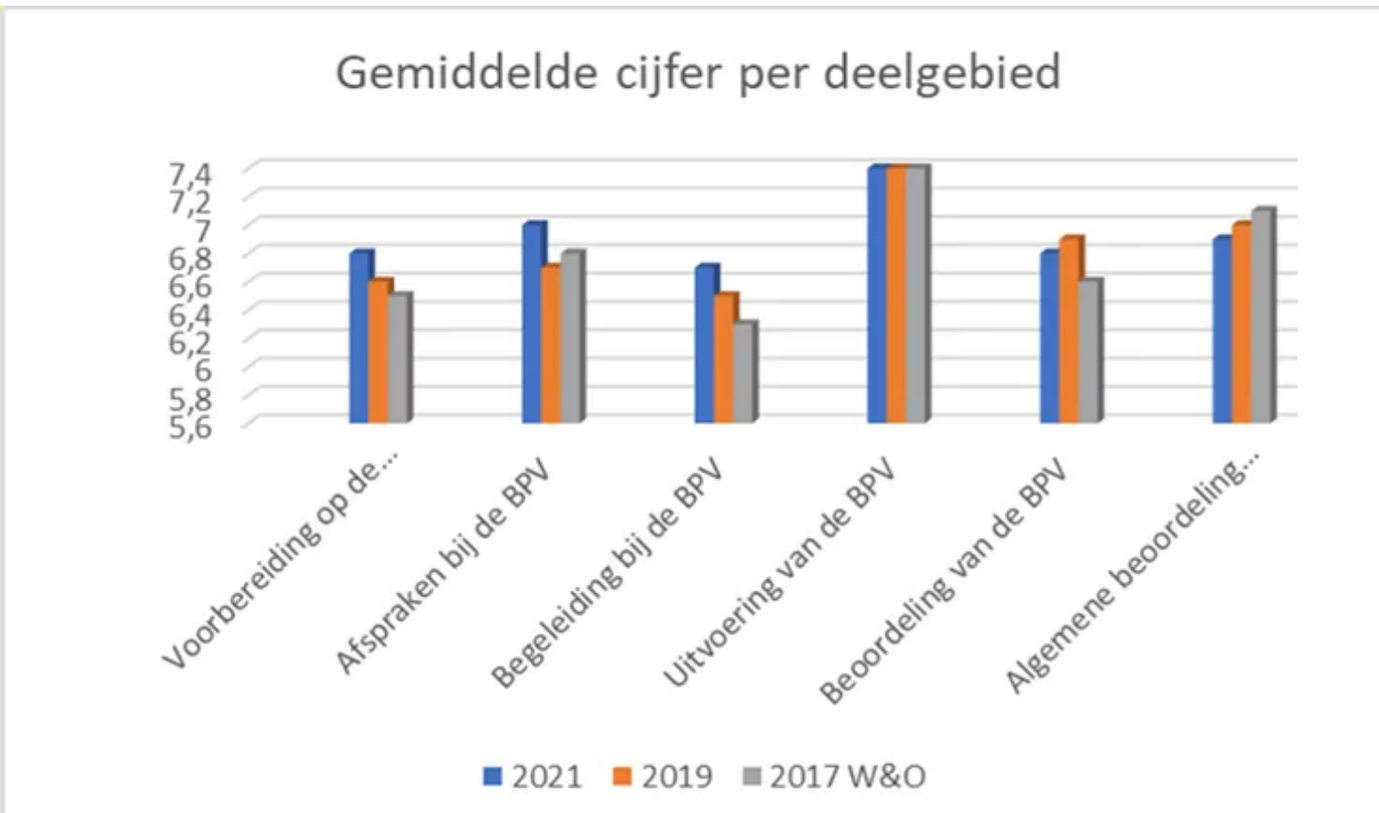
Uitslag van het Klanttevredenheidsonderzoek 2021

Dankzij uw reacties hebben wij hebben wij ons 2-jaarlijks Klanttevredenheidsonderzoek (KTO) weer kunnen uitvoeren. In totaal zijn er ongeveer 1700 contacten benaderd. Ruim 240 werk- en praktijkopleiders hebben het KTO ingevuld. Hartelijk dank daarvoor!

De meeste reacties hebben we ontvangen vanuit het werkveld onderwijs.

Pedagogisch Werk	67
Onderwijsassistent	131
Sociaal Werk	59
Instructeur mbo	5

Hieronder kunt u zien op welke gebieden we vooruit zijn gegaan, gelijk scoren of achteruit zijn gegaan.
De teams kunnen de reacties ook nog filteren op locatie niveau.



In het nieuwe schooljaar willen we graag met u als opleidingspartner, kijken naar de items waarop verbetering wenselijk is. We komen hier in het najaar op terug!

Tamara, Skills hero van de opleiding Onderwijsassistent!

De finales van de vakwedstrijden voor mbo-studenten, Skills Heroes, konden dit jaar wegens corona niet doorgaan. Jammer want Albeda heeft heel veel toppers in huis, die het verdienen om in de spotlight te staan. Zo ook onze 'eigen' studente van de opleiding Onderwijsassistent, Tamara Uil. Hoogste tijd om haar wat vragen te stellen over haar opleiding en stage.

Waarom heb je voor deze opleiding gekozen?

Ik wist niet goed wat ik wilde gaan doen. Mijn vooropleiding bij Edudelta is Horeca, Bakkerij en Recreatie. Ik heb wel altijd al turnles gegeven. Daarom ben ik uiteindelijk toch richting het onderwijs gegaan. Het meest bijzondere aan mijn opleiding vind ik dat je in gaat zien hoe de ontwikkeling van een kind verloopt. Je gaat daarin ook helemaal mee, want je ziet alles gebeuren! Je leert ook hoe je moet reageren op een kind dat middenin zijn of haar ontwikkeling is, hoe je zelf daarop reageert en wat je beter kunt zeggen of doen.

Hoe bevalt het op je stage?
Op dit moment loop ik stage in groep 3 en 4 bij OBS de Dubbeldekker in Numansdorp. Heel fijn aan mijn stage vind ik dat ze me overal bij betrekken. Ze maken geen onderscheid tussen een stagiaire of een docent.

Wat was een ‘eye-opener’ voor jou tijdens je stage? En is er nog iets wat ze op jouw stage nou juist van jou geleerd hebben?
Mijn stagebegeleidster werkt met plakkertjes. Als een kind iets fout heeft, iets vergeten is of als het niet netjes is, komt er een plakkertje in het schrift. De kinderen weten dan dat ze op die bladzijde nog even extra moeten kijken. Dat verbaasde me in het begin, maar het werkt veel beter dan steeds de schriften teruggeven! Ik denk dat ze van mij vooral met de gymlessen geleerd hebben, bijvoorbeeld hoe je kinderen moet begeleiden en hoe de gymles nog veiliger kan.

Heb je tips voor stagebedrijven? En voor studenten die nog stage gaan lopen?
Mijn tip voor stagebedrijven is behandel de stagiaire gelijkwaardig en mijn tip voor studenten; wees jezelf en toon initiatief, dan betrekken ze je veel sneller overal bij.

Heb je misschien een leuk voorbeeld van een ‘bijzondere’ lesmethode in de klas?
Op een vrijdagochtend starten wij met rekenen. Dan doen we altijd een circuit. Er zijn 5 groepjes van 4 dus dat betekent 5 opdrachten. Dit kan met werkbladen, spelletjes, een kleurplaat van rekensommen, noem maar op. Kinderen vinden het ontzettend leuk om zo te leren rekenen! Voor de hogere groepen kan je dit ook doen, maar dan met andere opdrachten.

Wat zijn jouw plannen na je studie?
Na deze opleiding wil ik de pabo gaan doen. Ik wil graag werken en leren om te sparen voor later. Als ik de toelatingstoets van de pabo niet haal, dan ga ik leren voor paardrijdinstructrice.

Vakwedstrijd Skills heroes
Skills The Finals is een van de jaarlijkse evenementen die in samenwerking met de MBO-Raad en SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) onder de noemer ‘dit is mbo' wordt ingezet voor de promotie van het beroepsonderwijs en waarmee het belang van beroepsonderwijs voor de maatschappij breed onder de aandacht wordt gebracht.

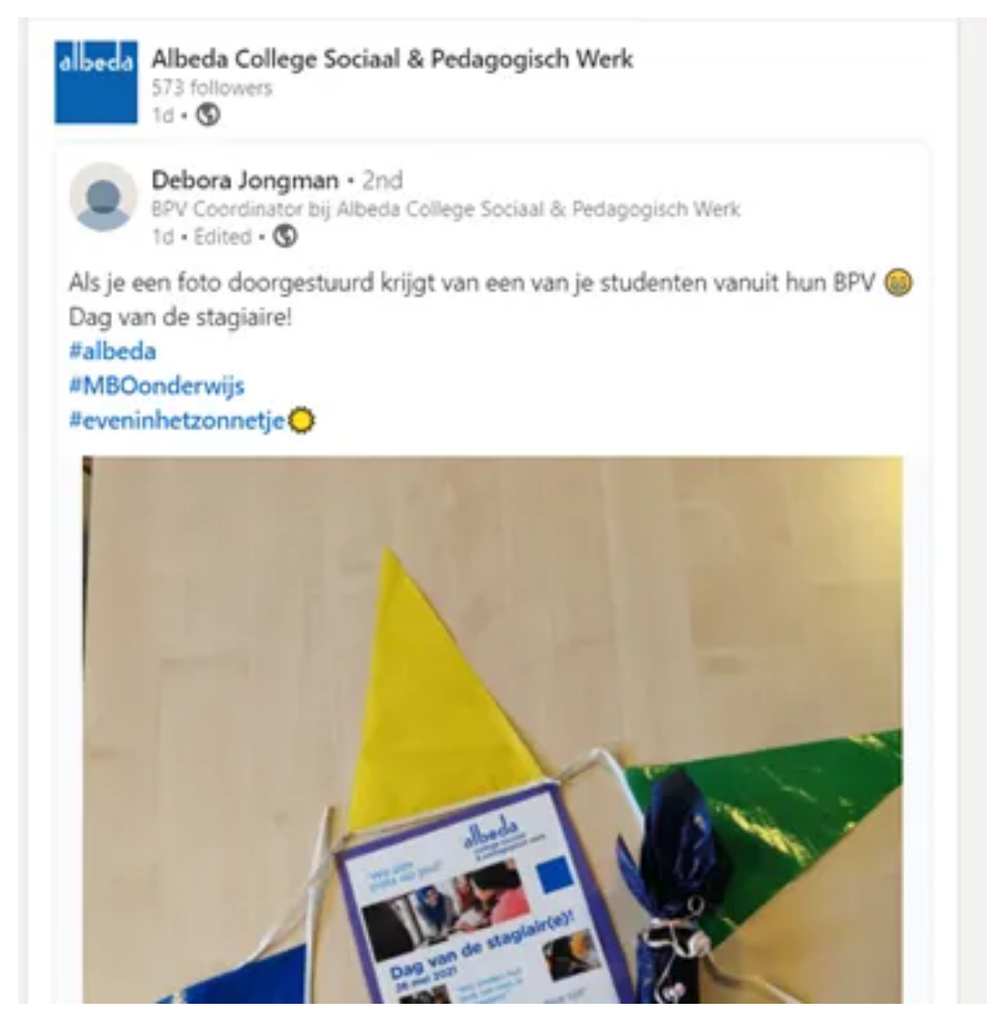
#dagvandestagiair #diamantindedop

Op woensdag 26 mei 2021 was het de dag van de stagiair. Wij zijn heel blij dat wij ook in deze periode samen met u onze studenten in de praktijk op kunnen leiden tot goede werknemers. Daarom wilden wij die dag zeker nu, niet zomaar voorbij laten gaan.

Onze toppers hebben allemaal een waardevol beroep gekozen en zetten zich ook tijdens de coronacrisis voor 100 % in voor uw organisatie. Om te laten zien hoe trots we zijn op onze studenten hebben wij onze stagebedrijven gevraagd of zij de speciale 'Dag van de stagiair' poster op wilden hangen, maar ook om de poster op social media te plaatsen. Bijvoorbeeld met een leuk bericht voor de 'Albeda-stagiaire(s)' en de hashtag: *#dagvandestagiair*. We kregen hierop leuke reacties van jullie! Een aantal hebben we op deze pagina geplaatst.

#diamantindedop

Albeda is natuurlijk ook zelf een stagebedrijf, daarom hebben zelf onze 'diamanten in de dop' ook even in het zonnetje gezet onder andere via de onderstaande Instagram post *#diamantindedop*.



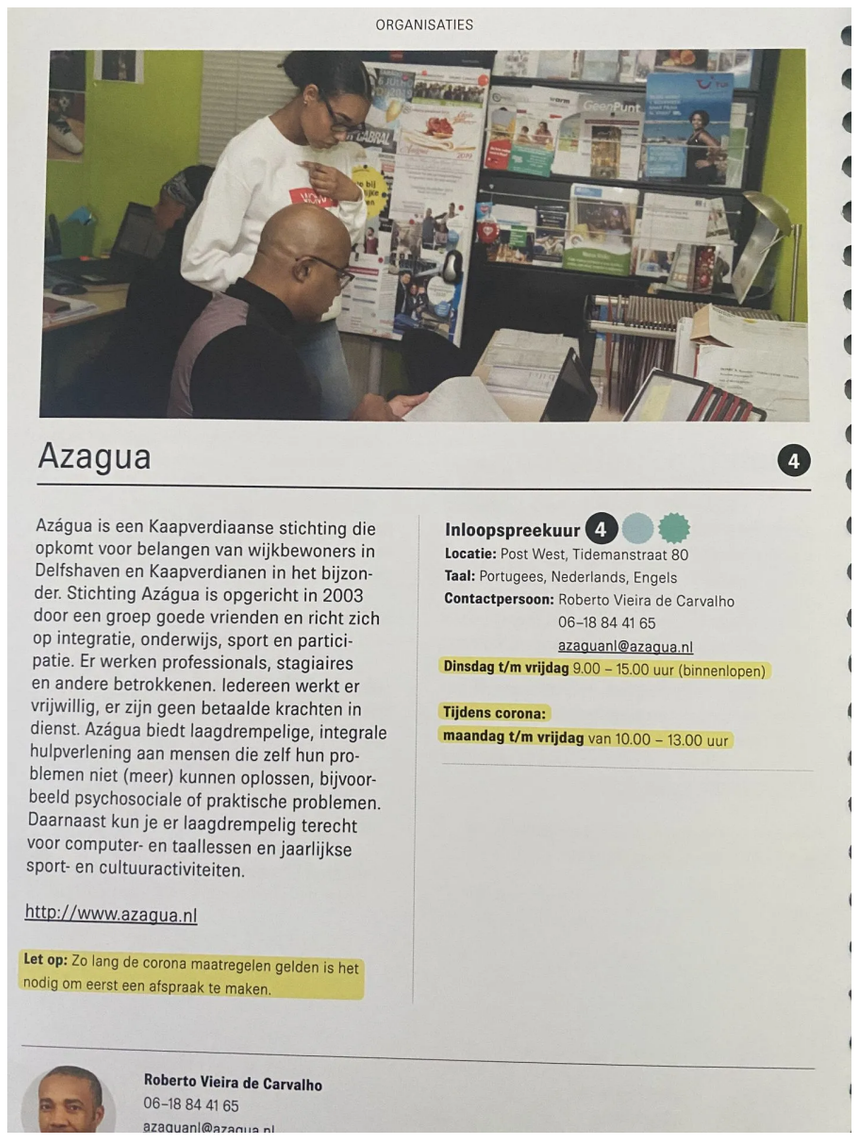
Stagiaire Shalena over haar stage bij Azagua

Mijn naam is Shalena do Rosário. Ik loop stage bij een stichting genaamd Azagua. Op de flyer hieronder is te zien hoe de ex vice-voorzitter van Delfshaven mij helpt met een vraag die ik had over de loonstrook van een cliënt.

Ik heb een heleboel werkzaamheden, maar als ik er een paar zou moeten benoemen:
• het aanvragen van toeslagen;
• brieven doornemen met cliënten;
• als tolk mee gaan naar afspraken zoals: het ziekenhuis, rechtbank, gemeente;
• belastingaangifte doen, betalingsregeling treffen met instanties;
• en nog veel meer.

Problemen oplossen
Het leukst vind ik denk ik toch dat als ik een probleem zie, dat ik samen met andere instanties of externen hierover in gesprek ga en een oplossing bedenk voor het probleem. Dit geeft mij voldoening.

De stageplek is zeker een aanrader als je op een hoger niveau zou willen werken. Je netwerkpartners zijn onder andere: Gemeente Rotterdam, WMO radar en het wijkteam. Hierdoor krijg je de mogelijkheid om misschien bij deze organisaties te kunnen werken in de toekomst. En het is ook mooi voor op je CV! Tot slot is het ook mogelijk om mee te werken aan projecten voor bijvoorbeeld Kaapverdië, wat ik zelf super leuk vind om te doen!


ORGANISATIES

Azagua 4

Azágua is een Kaapverdiaanse stichting die opkomt voor belangen van wijkbewoners in Delfshaven en Kaapverdianen in het bijzonder. Stichting Azágua is opgericht in 2003 door een groep goede vrienden en richt zich op integratie, onderwijs, sport en participatie. Er werken professionals, stagiaires en andere betrokkenen. Iedereen werkt er vrijwillig, er zijn geen betaalde krachten in dienst. Azágua biedt laagdrempelige, integrale hulpverlening aan mensen die zelf hun problemen niet (meer) kunnen oplossen, bijvoorbeeld psychosociale of praktische problemen. Daarnaast kun je er laagdrempelig terecht voor computer- en taallessen en jaarlijkse sport- en cultuuractiviteiten.

http://www.azagua.nl

Let op: Zo lang de corona maatregelen gelden is het nodig om eerst een afspraak te maken.

Inloopspreekuur 4
Locatie: Post West, Tidemanstraat 80
Taal: Portugees, Nederlands, Engels
Contactpersoon: Roberto Vieira de Carvalho
06-18 84 41 65
azaguanl@azagua.nl
Dinsdag t/m vrijdag 9.00 – 15.00 uur (binnenlopen)

Tijdens corona:
maandag t/m vrijdag van 10.00 – 13.00 uur

Roberto Vieira de Carvalho
06-18 84 41 65
azaguanl@azagua.nl

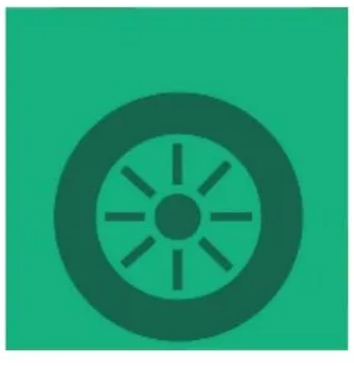
Werkveldbijeenkomsten mogen weer!

Het aanleren van de beroepstaken doen onze studenten volgens een vaste methodiek. In deze methode staan acht stappen centraal. Deze stappen doorlopen ze in groepen van ongeveer zeven studenten. We noemen dit een leerteam.

Graag willen we jullie in het nieuwe schooljaar tijdens een werkveldbijeenkomst PW meenemen in dit leren vanuit beroepstaken en het werken met de vijf weken methodiek.

Tijdens de opleiding leren de studenten wat ze moet kennen en kunnen om de beroepstaken goed uit te voeren. Op school gaan de studenten onderzoeken welke theorie er bij de beroepstaak hoort, in een simulatie de taak uitproberen en reflecteren op ervaringen met de taak in de BPV. Tijdens de BPV gaan de studenten de beroepstaak oefenen en met collega's in gesprek hoe steeds beter te handelen.

Hoe dit in z'n werk gaat, willen we u graag laten ervaren.
Na de vakantie volgt een uitnodiging!



Vermindering in stagedagen leerjaar 2 voor de opleidingen Onderwijsassistent en Pedagogisch medewerker

De stagedagen voor leerjaar 2 worden teruggebracht naar twee dagen. Formeel liepen de studenten 2,5 dagen stage in het tweede jaar. Dit had te maken met Onderwijs in de Praktijk (OidP). Omdat we in de praktijk zagen dat sommige studenten drie dagen stageliepen, zal dit in een aantal gevallen betekenen, dat er één dag minder stage gelopen zal worden. In andere gevallen is het 'maar' een halve dag.

We kunnen ons voorstellen dat een (halve) dag minder stagelopen op het eerste oog niet logisch lijkt. Dit is echter een weloverwogen keuze geweest. We zien namelijk achterstanden ontstaan bij studenten in zowel de theoretische kennis als de stage-ervaring. In het komend schooljaar zal bij veel studenten extra begeleiding nodig zijn om hen daadwerkelijk op het niveau te krijgen waarop zij zouden moeten zitten. Als we dit nu niet doen is het risico op langstudeerders over een jaar á twee jaar serieus aanwezig. Dat zou als gevolg kunnen hebben dat we minder studenten afleveren op de arbeidsmarkt. We móéten dus extra begeleiding inbouwen om studenten op het gewenste niveau te krijgen.

Voor het eerste en derde leerjaar blijven de dagen onveranderd.

Schroom bij vragen niet om contact op te nemen met de BPV Coördinator van de opleiding.

De beroepsgroep Sociaal werk, nieuw onderwijs, 2,5 dag per week stage

Sociaal Werk is een verzameling van beroepen en functies in maatschappelijke organisaties. Zo werken sociaal werkers bijvoorbeeld bij welzijnsorganisaties, woningbouwverenigingen, sportorganisaties in de verslavingszorg of in het jeugd-, jongeren- en ouderenwerk. Daarnaast vind je sociaal werkers ook bij wijkorganisaties, vluchtelingenwerk, justitiële inrichtingen, bewindvoering, dagbesteding, arbeidsmarkttoeleiding en gemeenten.

De sociaal werker staat midden in de samenleving en is werkzaam in diverse contexten waarin mensen individuele en/of collectieve ondersteuning nodig hebben om te kunnen functioneren in de eigen leefomgeving en te participeren in de maatschappij. De sociaal werker staat naast de mensen, hij gaat naar ze toe of ontvangt ze op locatie. De sociaal werker is werkzaam binnen diverse leefgebieden op het terrein van financiën, wonen en leefbaarheid, werk, opleiding en activiteiten, sociale relaties, lichamelijke en psychische gezondheid en zingeving. De sociaal werker kan werkzaam zijn binnen organisaties en instellingen en binnen samenwerkingsverbanden

BPV (beroepspraktijkvorming) binnen de opleiding SW >> Nieuw onderwijs
Het eerste half jaar volgen de studenten de ‘Basisfase’. Hierin leren zij het beroepenveld kennen, ontwikkelen ze de basisvaardigheden voor het beroep en doen ze werknemersvaardigheden op. Tijdens de basisfase werken we projectmatig waardoor de studenten al oefenen met de beroepscompetenties die horen bij sociaal werkers. Ze gaan daarbij actief op stap naar instellingen voor Sociaal Werk en we nodigen Sociaal Werkers uit op school.

Binnen de vernieuwde opleiding Sociaal werker start de BPV halverwege het eerste leerjaar en eindigt aan het einde van de opleiding. De studenten worden vanaf de start van de stageperiode 2,5 dag per werkweek uit geroosterd hiervoor. Dit komt neer op 17 (klok)uur BPV per week. Hierdoor kunnen de studenten wat ze op school leren, gelijk toepassen in de praktijk.

Trots op Nancy en Sharon; zij haalden bij Albeda versneld hun diploma Gespecialiseerd pedagogisch medeweker

Versneld je diploma halen is mogelijk bij Albeda College Sociaal & Pedagogisch werk. Nancy Damen en Sharon Plaisier haalden hun diploma Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (bbl, locatie Alexanderlaan) in twee in plaats van drie jaar. En Nancy behaalde haar diploma ook nog eens Cum laude. Dat betekent dat zij op alle vakken minimaal een 8 haalde!

Nancy: “Vanaf het 2e jaar ging het zo goed, dat mijn docent Erna de Wolff mij vertelde dat ik kon versnellen. Daar was ik heel blij om.” Ook Sharon werd door docent Erna gesteund om te gaan versnellen: “Door de lockdown zat ik zes weken thuis en ik ben toen begonnen om rekenen helemaal af te ronden. Toen kreeg ik zin om ook de andere vakken versneld te gaan doen.”

Bbl: werken en leren
Op de vraag waarom ze deze bbl-opleiding is gaan doen, antwoordt Nancy het volgende: “Ik ben moeder van twee kinderen en werkte jaren lang bij Albert Heyn. Omdat kinderen het bij mij aan de kassa zo gezellig vonden, vroeg mijn manager mij of ik elke maand op woensdagmiddag een leuke activiteit voor de kinderen wilde organiseren. Ik kreeg daar zoveel energie van dat ik erover na ging denken om me te laten omscholen. Ik heb vervolgens twee ochtenden per week vrijwilligerswerk gedaan bij de peuterspeelzaal van m’n dochter en het was nog leuker dan ik dacht. Om een bbl-opleiding te doen, moet je een leerbedrijf vinden en dat viel niet mee. Uiteindelijk is het me gelukt om bij Kinderopvang Kiekeboe in Lombardije een plek te vinden.”

Bekijk hier de rest van het artikel.

Colofon

Dit e-zine is een uitgave van Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk.

Copyright
Niets in deze uitgave mag, op welke wijze dan ook, worden verveelvoudigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de redactie. De redactie kan niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele (vormgevings)fouten.

Meer informatie over **Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk.**

Vragen, ideeën of klachten over het e-zine?
Mail naar: **a.bachoe@albeda.nl**

Redactie
Hilda Kizilirmak (beleidsmedewerker)
Aartie Bachoe (onderwijsleider)
Jared Hiwat (onderwijsleider)
Linda Goeman (communicatiemedewerker)
Jody Hoogenberg (communicatieadviseur)

Vormgeving
Zo Reclame

Fotografie & film
Haafvisual
Rhalda Jansen Fotografie/Digitale video
Jan van der Meijde Fotografie
Shutterstock (Stockfoto's)

Volg ons op Insta!
Klik op deze link of scan de QR-code hieronder en blijf op de hoogte van alles wat er speelt bij Albeda College Sociaal & Pedagogisch Werk.

ALBEDACOLLEGESPW