

Protocol Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling Albeda





Inhoudsopgave

1.0 Inleiding	3
2.0 Hanteren van de meldcode binnen Albeda	4
2.1 Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten Albeda	4
2.2 Verplichtingen Albeda	5
2.3 Aandachtspunten bij meldingen	6
3.0 Borging	8
3.1 Kerngroep huiselijk geweld	8
3.2 Interne communicatie	8
3.3 Training en scholing	8
4.0 Naslagwerk Rijksoverheid	9
4.1 Stappenplan meldcode onderwijs Rijksoverheid	9
4.2 Afwegingskader meldcode onderwijs Rijksoverheid	11
5.0 Bijlagen	12
5.1 Wat doet een aandachtsfunctionaris?	12
5.2 Wat doet een schoolmaatschappelijk werker?	13
5.3 Overzicht aandachtsfunctionarissen Albeda	15
5.4 Overzicht schoolmaatschappelijk werkers Albeda	16
5.5 Links	17



1.0 Inleiding

In de Wet Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling van 2013 is vastgelegd dat elke organisatie die werkt met jeugd en volwassenen verplicht is om met de meldcode te werken.

Feitelijk is de meldcode een stappenplan waarin staat hoe hulpverleners huiselijk geweld en kindermishandeling signaleren en melden. Het is een professionele norm om melding te doen bij Veilig Thuis als er vermoedens zijn van acute en structurele onveiligheid. Per beroepsgroep is er een kader ontwikkeld om een zorgvuldige afweging te maken. Voor het onderwijs geldt het Afwegingskader meldcode Onderwijs en leerplicht/RMC.

Binnen Albeda is afgesproken dat bij een vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling de schoolmaatschappelijk werker van de locatie de stappen van de meldcode toepast en daarbij actief anderen betreft om het huiselijk geweld te verminderen of te stoppen. Albeda heeft voor deze verdeling gekozen omdat de rol van 'melder' op gespannen voet kan komen te staan met bijvoorbeeld de rol van docent of begeleider van een student. Medewerkers van Albeda lopen een risico om in een dubbelrol te geraken van melder en vertrouwde persoon voor een student. Het is ook van belang dat medewerkers van Albeda in staat worden gesteld om hun signalen bij een vermoeden van huiselijk geweld en kindermishandeling bij een medewerker neer te leggen die deskundig is in het omgaan met deze signalen en adequaat kan handelen. De schoolmaatschappelijk werkers van Albeda zijn speciaal getraind in het adequaat omgaan met signalen van huiselijk geweld bij studenten.

In dit protocol wordt beschreven wat medewerkers van Albeda moeten doen als zij vermoedens hebben van onveiligheid bij een student. Daarnaast moet iedere medewerker die een vermoeden heeft dat er andere kinderen (van de student zelf of diens broers/zusjes) in een of dezelfde onveilige situatie verkeren, die signalen ook bespreken in het kader van de kindcheck (zie: Verplichtingen Albeda).

Er kan ook sprake zijn van huiselijk geweld bij medewerkers van Albeda. Hiervoor ontwikkelt HRM een protocol.

Onveilige situaties in of rond de school zelf vallen onder de verantwoordelijkheid van de afdeling Integrale Veiligheid. Dergelijke situaties worden gemeld bij de onderwijsleider of locatiemanager. Deze meldt het incident, volgens het calamiteitenplan, bij de afdeling Integrale Veiligheid: veilig@albeda.nl of 010 851 12 00.

Binnen Albeda kan iedereen signaleren, maar niet iedereen kan en mag hulp verlenen. Om inzichtelijk te maken hoe de meldcode in de hele school wordt toegepast is er een intern stappenplan gemaakt, genaamd Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten Albeda.

Naast het Protocol Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt in de bijlagen een aantal specifieke onderwerpen in relatie tot de meldcode toegelicht. Ook zijn hier overzichten van belangrijke contactpersonen in te vinden.

2.0 Hanteren van de meldcode binnen Albeda

Albeda heeft de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling en de daarin onderscheiden stappen vertaald naar een toegankelijk en overzichtelijk stappenplan voor alle medewerkers en studenten in de school, genaamd Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten: 'Jouw veiligheid is onze zorg.' De veiligheidswijzer is zowel digitaal als in gedrukte vorm beschikbaar.

2.1 Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten Albeda

'Jouw veiligheid is onze zorg'

Zorgen over veiligheid van de student

We spreken over zorgen over de veiligheid van de student als een van onze studenten huiselijk geweld meemaakt in de rol van slachtoffer en/of getuige. Huiselijk geweld is geweld dat wordt gepleegd door iemand uit de huiselijke kring van het slachtoffer.



Bespreek je zorgen

Heb je zorgen over de veiligheid van een student? Bespreek je zorgen met een aandachtsfunctionaris of schoolmaatschappelijk werker van Albeda.



Samen signalen in kaart brengen

Zijn er concrete zorgen over de veiligheid van de student? Dan brengt de medewerker die deze zorgen heeft, samen met de aandachtsfunctionaris of schoolmaatschappelijk werker, de signalen voor de vermoedens van huiselijk geweld in kaart. Zo wordt vastgesteld waar de zorgen over gaan en waar deze op zijn gebaseerd.



Vaststellen of er sprake is van onveilige situatie

Op basis van het in kaart brengen van de signalen wordt vastgesteld of er sprake is van een onveilige situatie.



Aandachtsfunctionaris neemt contact op met de schoolmaatschappelijk werker of andersom

Is er sprake van een onveilige situatie? Dan neemt de aandachtsfunctionaris contact op met de schoolmaatschappelijk werker of andersom.



Schoolmaatschappelijk werker doorloopt de stappen van de meldcode

De schoolmaatschappelijk werker doorloopt de stappen van de meldcode zoals beschreven in het Protocol Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling.



Schoolmaatschappelijk werker informeert manager Ondersteuning Trajectbureau

De schoolmaatschappelijk werker informeert de manager Ondersteuning Trajectbureau, Eus Hehanussa, altijd over een Veilig Thuis melding. Contactgegevens: 06 46 94 62 15 of e.hehanussa@albeda.nl.



Manager Ondersteuning Trajectbureau informeert de stafafdeling Integrale Veiligheid

Indien er ook sprake is van onveiligheid op school of stage, informeert de manager Ondersteuning Trajectbureau de stafafdeling Integrale Veiligheid.



2.2 Verplichtingen Albeda

Invoering en toepassing van de meldcode

Albeda is wettelijk verplicht om de meldcode in de organisatie toe te passen. In de Veiligheidswijzer huiselijk geweld heeft Albeda vastgelegd wat medewerkers kunnen doen als zij een vermoeden van huiselijk geweld hebben bij een student, namelijk contact opnemen met de aandachtsfunctionaris. Ook is vastgelegd onder wiens verantwoordelijkheid signalen van huiselijk geweld worden onderzocht (aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling) en welke medewerkers binnen de organisatie de stappen van de meldcode doorlopen (schoolmaatschappelijk werkers). In de veiligheidswijzer is tevens vastgelegd wie er eindverantwoordelijk is voor de beslissing om wel of geen melding bij Veilig Thuis te doen (manager Ondersteuning Trajectbureau).

Verplichte aanstelling aandachtsfunctionaris

Albeda is wettelijk verplicht om in de organisatie aandachtsfunctionarissen aan te stellen en te faciliteren. In de bijlage **Wat doet een aandachtsfunctionaris?** wordt verder ingegaan op de rol en taken van de aandachtsfunctionaris.

Meldingen Veilig Thuis

Binnen Albeda doet de schoolmaatschappelijk werker melding bij Veilig Thuis. Een afschrift van de melding gaat naar de manager Ondersteuning van het Trajectbureau en daarnaast worden de aandachtsfunctionaris/zorgcoördinator en/of onderwijsleider over de melding geïnformeerd. In de bijlage **Wat doet een schoolmaatschappelijk werker?** wordt verder ingegaan op de rol en taken van de schoolmaatschappelijk werker.

Gebruik verwijsindex SISA

SISA staat voor Signaleren en SAMenwerken, maar ook voor SamenwerkingsInstrument Sluitende Aanpak. SISA is een computersysteem waarin schoolmaatschappelijk werkers kunnen registreren dat zij in het kader van de meldcode betrokken zijn bij een kind/jongere van 0 tot 23 jaar. Op deze manier kunnen professionals van verschillende organisaties met elkaar afstemmen. Het doel is om aan het kind of de jongere de best mogelijke begeleiding te bieden. In SISA staat geen inhoudelijke informatie en er worden geen dossiers opgenomen of geregistreerd. In SISA wordt enkel bijgehouden of er meerdere professionals op hetzelfde moment bij hetzelfde kind, dezelfde jongere en/of binnen hetzelfde gezin betrokken zijn.

Binnen Albeda geldt dat wanneer het stappenplan van de meldcode wordt toegepast, de schoolmaatschappelijk werker dit in SISA registreert.

Registratie meldcode

De schoolmaatschappelijk werker zet in de afgeschermdede ondersteuningsmodule een vinkje als de meldcode wordt toegepast. Naast de betrokken schoolmaatschappelijk werker kunnen de zorgcoördinatoren en de manager Ondersteuning Trajectbureau zien dat de meldcode bij een student is toegepast. Met behulp van deze registratie krijgt Albeda inzicht in het aantal casussen van het schoolmaatschappelijk werk waarbij de stappen van de meldcode zijn gehanteerd.

De autorisatiebevoegdheden zijn binnen Albeda strikt vastgelegd in verband met de privacy en de wettelijke verplichtingen in het kader van de Wet AVG.

Meldcode in Rijnmond

Albeda werkt met de tools en materialen die beschikbaar zijn op de website rotterdam.nl/werken-leren/meldcode

2.3 Aandachtspunten bij meldingen

Het toepassen van de kindcheck

De kindcheck is onderdeel van de Wet Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling. Het doel van de kindcheck is om andere kinderen dan de student zelf in beeld te brengen die ernstig risico lopen om mishandeld of verwaarloosd te worden door de situatie waarin hun ouder(s) verkeert of verkeren. Zo geldt de kindcheck bijvoorbeeld in geval van een ernstige (chronische) depressie, zware verslaving, (dreigende) huisuitzetting, geweld tussen huisgenoten of een suïcidepoging. Ook het contact met een minderjarige student waarbij de medewerker zich zorgen maakt over de veiligheid van eventueel aanwezige broertjes en zusjes in het gezin, kan aanleiding zijn voor het uitvoeren van de kindcheck.

Is er sprake van zorgen over de veiligheid van kinderen anders dan de student zelf dan bespreken de medewerker en/of aandachtsfunctionaris van Albeda de situatie met de schoolmaatschappelijk werker, die vervolgens zal handelen volgens de stappen van de meldcode. Dit geldt ook als er zorgen zijn over een zwangere student.

Eergerelateerd geweld/meisjesbesnijdenis

Er gelden specifieke aandachtspunten als er sprake is van (vermoeden van) eergerelateerd geweld. Binnen Albeda is de afspraak dat de schoolmaatschappelijk werker wordt geraadpleegd. Het collectieve karakter van deze vorm van geweld vraagt namelijk om specifieke expertise. De schoolmaatschappelijk werker weet de weg naar een deskundige op het gebied van eergerelateerd geweld en Veilig Thuis. Bij acute bedreiging van de veiligheid worden de stappen versneld, zo nodig binnen een uur. Het gaat dan bijvoorbeeld over (vermoedens van) een op zeer korte termijn dreigend gedwongen huwelijk, achterlating of eerwraak. Niet ingrijpen kan leiden tot moeilijk te keren of zelfs onomkeerbare situaties. In dergelijke gevallen neemt degene die de dreiging of constatering van eergerelateerd geweld vaststelt direct contact op met de manager Integrale Veiligheid en de manager Ondersteuning Trajectbureau van Albeda.



Anoniem melden bij Veilig Thuis

De schoolmaatschappelijk werker kan aan Veilig Thuis vragen of er anoniem mag worden gemeld. Dit wil zeggen dat Veilig Thuis niet aan derden vertelt wie de melding heeft gedaan. Dat kan als het wel doorgeven van de identiteit van de melder een bedreiging vormt voor de veiligheid van de student, of voor de veiligheid van de betrokken schoolmaatschappelijk werker, of als 'dit leidt of kan leiden tot ernstige verstoring van de vertrouwensrelatie' (Artikel 4.1.8, lid 3 aanhef en onder a Uitvoeringsbesluit Wmo 2015).

De schoolmaatschappelijk werker overlegt in deze situatie altijd met de zorgcoördinator van de opleiding en de manager Ondersteuning Trajectbureau.

Informatie over meldrecht in relatie tot beroepsgeheim

Het beroepsgeheim of de zwijgplicht is een belangrijke voorwaarde voor effectieve hulpverlening. De vertrouwensrelatie met de student is van wezenlijk belang. Toch kunnen er situaties zijn waarin de problematiek zo ernstig is dat het doorbreken van het beroepsgeheim noodzakelijk is. Dit is het geval bij ernstige vormen van huiselijk geweld of mishandeling, waarbij de betrokkenen zelf niet of onvoldoende mee kunnen of willen werken aan oplossingen om de veiligheid te herstellen.

Dit wordt meldrecht genoemd. De regels voor het verbreken van het beroepsgeheim gelden voor alle omstandigheden waarin een student zich in een ernstige situatie bevindt. Bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld is dit meldrecht vastgelegd in de Wet maatschappelijke ondersteuning (art. 5.2.6 Wmo). Deze bepaling biedt iedere beroepskracht met een beroepsgeheim of een andere zwijgplicht het recht om een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld bij Veilig Thuis te melden, ook als de student daar geen toestemming voor geeft. Daarnaast biedt het meldrecht beroepskrachten de mogelijkheid om informatie over een student te verstrekken als Veilig Thuis daar in een onderzoek naar vraagt.



3.0 Borging

3.1 Kerngroep huiselijk geweld

Naar aanleiding van het aangescherpte afwegingskader is in Albeda in 2019 de Kerngroep huiselijk geweld opgezet.* Deze kerngroep heeft tot taak om Albeda-breed aandacht te geven aan de zorg voor de veiligheid van studenten en medewerkers in de school in relatie tot huiselijk geweld. In het voorjaar van 2019 heeft de kerngroep de ontwikkeling van de Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten Albeda gerealiseerd.

3.2 Interne communicatie

Binnen Albeda zijn alle niveaus van de organisatie betrokken bij het thema veiligheid en er wordt door de hele school horizontaal en verticaal over dit onderwerp gecommuniceerd; zowel beleidsmatig als op het niveau van concrete onveiligheid/ geweldsincidenten. Daarnaast zijn er specifieke afdelingen en werkgroepen die verantwoordelijkheid dragen voor en overleg voeren met elkaar over de veiligheid in de school. Dit zijn de afdeling Integrale Veiligheid, Trajectbureau Albeda en de Kerngroep huiselijk geweld.

3.3 Scholing en training

Albeda borgt middels (bij)scholing en training de professionele kwaliteit, kennis en kunde van de medewerkers die de meldcode in de organisatie inbedden en toepassen. De aandachtsfunctionarissen Huiselijk geweld en kindermishandeling hebben onder meer tot taak om blijvend aandacht te vragen voor het belang en de toepassing van de Meldcode en hun kennis en kunde op dit terrein in de organisatie (onderwijsteams) te brengen. Zij doen dit onder andere door middel van de organisatie van de jaarlijkse conferentie Zorg-saam. Tijdens deze conferentie worden workshops gegeven waarin belangrijke en actuele thema's, onder meer in relatie tot veiligheid en de meldcode, aan de orde worden gesteld.

* Bij de Kerngroep huiselijk geweld zijn de volgende functionarissen aangesloten: HR-adviseur, zorgcoördinator, aandachtsfunctionaris, zorgdocent, trajectbegeleider, onderwijsleider, senior medewerker stafdienst Onderwijs en Kwaliteit, stafmedewerker Integrale Veiligheid, manager Ondersteuning Trajectbureau, beleidsadviseur Trajectbureau, schoolmaatschappelijk werker.



4.0 Naslagwerk Rijksoverheid

Het Protocol Meldcode Huiselijk geweld van Albeda is gebaseerd op de meldcode van de Rijksoverheid. De informatie waarop we ons baseren, is in dit hoofdstuk na te lezen.

4.1 Stappenplan meldcode onderwijs | Rijksoverheid

Per 1 januari 2019 is de meldcode aangescherpt. Het is nu een professionele norm om melding te doen bij Veilig Thuis als er vermoedens zijn van acute en structurele onveiligheid. De 5 stappen uit de meldcode (2013) blijven bestaan maar stap 4 en 5 zijn aangepast. In stap 5 vervalt het onderscheid tussen hulpverleners of melden. De beroepskracht neemt in de nieuwe situatie twee afzonderlijke besluiten:

1. Is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk?
2. Is zelf hulp bieden of organiseren ook (in voldoende mate) mogelijk?

Als hulpmiddel om te komen tot het besluit om te melden is het per 1 januari 2019 verplicht om als beroepskracht een afwegingskader te gebruiken in stap 4 en 5 van de meldcode. Dit afwegingskader helpt bij het wegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling en bij het besluitvormingsproces (beslisboom). De afwegingskaders zijn per beroepsgroep vallend onder de meldcode vastgesteld.

Op de volgende pagina is het **Stappenplan verbeterde meldcode** voor het onderwijs opgenomen. In Albeda zijn deze stappen vertaald naar de eigen organisatie in de Veiligheidswijzer huiselijk geweld studenten.

Stap 1 - Signalen in kaart brengen



Stap 2 - Overleg met een collega en raadpleeg eventueel Veilig Thuis



Stap 3 - Gesprek met cliënt



Stap 4 - Wegen van huiselijk geweld/kindermishandeling

- Heb ik op basis van stap 1 tot en met 3 een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling?
- Heb ik een vermoeden van acute of structurele onveiligheid?



Stap 5 - Neem twee beslissingen

1. Is melden noodzakelijk?

Melden is noodzakelijk als er sprake is van:

- Actuele onveiligheid
- Structurele onveiligheid

2. Is hulp verlenen of organiseren (ook) mogelijk?

Hulp verlenen is mogelijk als:

- De professional in staat is om effectieve/passende hulp te bieden of organiseren
- De betrokkenen meewerken aan de geboden of georganiseerde hulp
- De hulp leidt tot duurzame veiligheid

Indien hulp verlenen op basis van een van deze punten niet mogelijk is, is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk.

4.2 Afwegingskader meldcode onderwijs | Rijksoverheid

Uitwerking van de vijf afwegingsvragen meldcode voor onderwijs en leerplicht/RMC.

1. Vermoeden wegen

Ik heb de stappen 1 t/m 3 van de meldcode doorlopen en:

- a. Op basis van deze doorlopen stappen is er geen actie nodig: dossier vastleggen en sluiten.
- b. Ik heb een sterk vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling .
Onderwijsleider/zorgcoördinator van mijn opleiding is op de hoogte.

2. Veiligheid

Op basis van de stappen 1 t/m 4 van de meldcode stel ik als schoolmaatschappelijk werker vast overleg met betrokkenen vast dat er sprake is van acute en/of structurele onveiligheid:

- a. Nee > ga verder naar afweging 3.
- b. Ja of twijfel > direct (telefonisch) (anoniem) melding doen bij Veilig Thuis*.
De afwegingen hierin worden met Veilig Thuis doorlopen.

3. Afwegen van hulp

Ben ik in staat om effectieve hulp te bieden of te organiseren en kan dreiging voor mogelijk huiselijk geweld of kindermishandeling afgewend worden?

- a. Nee > melden bij Veilig Thuis, die binnen 5 werkdagen een besluit neemt en terugkoppelt naar de melder.
- b. Ja > ga verder met afweging 4.

4. Inschakelen van hulp

Aanvaarden de betrokkenen de hulp zoals in afweging 3 is georganiseerd en zijn zij bereid zich actief in te zetten?

- a. Nee > melden bij Veilig Thuis.
- b. Ja > hulp in gang zetten, termijn afspreken waarop effect meetbaar of merkbaar moet zijn.

Zo concreet mogelijk maken en documenteren. Spreek af wie welke rol heeft en benoem een casemanager. Spreek af welke taken alle betrokkenen en specifiek de casemanager heeft, zodat de verwachtingen voor iedereen helder zijn. Zoek afstemming met de afdeling Integrale Veiligheid Albeda indien nodig.

5. Resultaat

Leidt de hulp binnen de afgesproken termijn tot de afgesproken resultaten ten aanzien van de veiligheid, het welzijn en /of herstel van de direct betrokkenen?

- a. Nee > terugkoppelen naar Veilig Thuis.
- b. Ja > hulp afsluiten met vastgelegde afspraken over het monitoren van de veiligheid van alle betrokkenen.

* Een melding bij Veilig Thuis is een schriftelijke melding van een professional over zijn/haar zorgen ten aanzien van huiselijk geweld of kindermishandeling.

5.0 Bijlagen

5.1 Wat doet een aandachtsfunctionaris Huiselijk geweld en kindermishandeling?

Borging en kennisdeling

De aandachtsfunctionaris heeft binnen Albeda een belangrijke rol bij de implementatie van de meldcode in de organisatie. Deze medewerker bewaakt in de colleges de interne afspraken over het omgaan met signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. De aandachtsfunctionaris zorgt ervoor dat iedereen weet welke stappen er moeten worden gezet bij een vermoeden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook ziet de aandachtsfunctionaris erop toe dat in Albeda nieuwe ontwikkelingen rondom de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in de organisatie bekend worden gemaakt en worden vertaald naar concrete afspraken.

Deskundigheid

De aandachtsfunctionaris heeft niet alleen kennis over hoe je een gesprek over huiselijk geweld en kindermishandeling kunt voeren, maar ook van de sociale kaart van de hulpverlening. De aandachtsfunctionaris brengt deze kennis en ervaring in de organisatie en zet deze in bij het coachen, trainen en bijscholen van (nieuwe) collega's van Albeda.

De aandachtsfunctionaris is consulent en gesprekspartner voor de medewerker die een vermoeden heeft van huiselijk geweld en kindermishandeling op grond van de eigen waarneming of door informatie van derden. Daarbij wordt er gewerkt volgens het wettelijke afwegingskader. De aandachtsfunctionaris zorgt ervoor dat de betreffende medewerker samen met een schoolmaatschappelijk werker een zorgplan opstelt voor de begeleiding van de student en kan bemiddelen bij problemen of knelpunten.

In het schooljaar 2019-2020 zijn er bij Albeda 13 aandachtsfunctionarissen werkzaam. Zij nemen conform het wettelijke kader deel aan het regionaal netwerk voor aandachtsfunctionarissen in het onderwijs.



5.2 Wat doet een schoolmaatschappelijk werker?

Schoolmaatschappelijk werkers mogen voor de uitvoering van hun taak in het belang van de student samenwerken met anderen. Daarbij mogen ze persoonsgegevens van de student delen op voorwaarde dat hier toestemming voor is gegeven door de student en/of ouders.

Bij informatiedeling gelden de volgende afspraken:

Openheid

De schoolmaatschappelijk werker informeert student en ouder(s)* goed en zorgt dat er toestemming wordt gegeven. De schoolmaatschappelijk werker werkt transparant met student en ouder(s).

Zorgvuldigheid

De schoolmaatschappelijk werker draagt er zorg voor dat de informatie die wordt verstrekt juist, volledig en actueel is (zorgvuldigheid).

Doelbinding

De schoolmaatschappelijk werker gebruikt de ontvangen informatie uitsluitend voor het doel waarvoor deze gekregen is (doelbinding).


* ouders bij 16- student.

Uitzondering

Als er sprake is van huiselijk geweld, kindermishandeling of de uitvoering van een maatregel van jeugdbescherming, en als het doel van het melden of informatie delen is om het geweld te stoppen en/of een onderzoek of ondertoezichtstelling van kinderen uit te voeren, dan mag de informatiedeling indien noodzakelijk zonder toestemming van de ouder(s) plaatsvinden.

Dat geldt zowel voor het melden en informatie delen op eigen initiatief (actief recht), als op verzoek (passief recht).

In beide situaties mogen gegevens zonder toestemming uitsluitend verstrekt worden aan de volgende vier organisaties:

- Veilig Thuis
 - Raad voor de Kinderbescherming
 - Politie
 - Gecertificeerde instellingen die een ondertoezichtstelling uitvoeren
- 



Conflict van plichten

Als de schoolmaatschappelijk werker meldt zonder hiervan de student of ouder op de hoogte te stellen, kan er een zogeheten conflict van plichten ontstaan.

In een dergelijke situatie stelt de schoolmaatschappelijk werker zichzelf de volgende vragen:

1. Welk zwaarwegend (vitaal) belang van de student of van een ander wil ik behartigen door de gegevens te verstrekken?
2. Kan dit belang ook worden behartigd zonder dat ik gegevens verstrek?
3. Is het, gelet op de veiligheid van alle betrokkenen, echt niet mogelijk en verantwoord om in gesprek te gaan en toestemming te vragen en zo ja: heb ik me voldoende ingespannen om deze toestemming te krijgen?
4. Weegt de veiligheid van de student of een ander, of de noodzaak om hem anderszins te beschermen op tegen het belang dat de student heeft bij geheimhouding?
5. Als ik besluit te spreken: welke informatie heeft de andere beroepskracht dan nodig om de situatie van de student of een ander daadwerkelijk te verbeteren?

5.3 Overzicht aandachtsfunctionarissen Huiselijk geweld en kindermishandeling Albeda

Naam	Functie(s) en College(s)	Telefoonnummer
Arianne Appel	Zorgcoördinator, Albeda College Economie & Ondernemen	06 52 82 88 84
Aisha Genoveva	Zorgdocent, Albeda Zorgcollege	06 46 94 44 53
Caroline Verboom	Zorgcoördinator, Albeda Zorgcollege	06 51 49 95 78
Claudia Illera-Broekmeulen	Zorgcoördinator, Albeda Startcollege	06 52 47 63 38
Dolorata du Chatinier	Zorgcoördinator, Albeda Zorgcollege, Albeda College Sociaal en Pedagogisch Werk	06 48 13 34 74
Esther van der Wilk	Onderwijsleider, Albeda Startcollege	06 47 94 94 57
Eus Hehanussa	Manager Ondersteuning Trajectbureau	06 46 94 62 15
Jessica Van Brummen	Zorgdocent, Albeda Zorgcollege	06 46 94 43 63
Marlene Vrijhof	Zorgcoördinator, Albeda Travel & Leisure College	06 33 68 70 83
Rebecca van Vloten	Zorgdocent, Albeda Zorgcollege	06 46 94 43 59
Tineke Houtzager	Zorgcoördinator, Techniek College Rotterdam	06 11 03 63 72
Truus Casiana	Zorgdocent, Albeda College Sociaal en Pedagogisch Werk	06 46 86 31 96
Xenia Flinkerbusch	Zorgcoördinator, Albeda Travel & Leisure College	06 31 74 67 82

5.4 Overzicht schoolmaatschappelijk werkers Albeda

Locaties	Naam schoolmaatschappelijk werker	Telefoonnummer
Noord		
Pr.Alexanderlaan	Marjolein Bel	06 46 94 61 06
	Eline Hoogstad	06 55 48 7688
Baljuwstraat	Ingrid Dielhof	06 54 97 4425
	Erik van Teeseling	06 21 18 52 18
Zuster Hennekeplein	Ruth Gambier	06 52 81 39 89
	Lili Sambo	06 52 81 39 66
Schiedamseweg	Silvana Mohansingh	06 52 81 39 93
Posthumalaan	Silvana Mohansingh	06 52 81 39 93
Pieter de Hoogweg	Lili Sambo	06 52 81 39 66
Weena	Tazra Hawiz	06 48 53 21 39
	Heleen Luth	06 46 76 52 90
Zuid		
Rosestraat	Sandra Koch	06 21 18 40 24
	Eline Hoogstad	06 55 48 76 88
	Hilde ter Meulen	06 46 94 62 31
	Sherida Patra	06 52 81 39 97
Haastrechtstraat	Sharmila Ramdjielal	06 19 91 75 48
	Safia El Bouchtoubi	06 22 13 65 23
Zandvlietplein	Sherida Patra	06 52 81 39 97
Spinozaweg	Adelia Saude	06 52 81 39 67
Slingeplein	Kristel van der Want	06 52 81 39 95
	Safia El Bouchtoubi	06 22 13 65 23
Sportlaan	Nilza Fortes	06 52 81 39 91
	Marjolein van Huigevoort	06 41 19 93 34
	Erik van Teeseling	06 21 18 52 18
Scheepsbouwweg	Sharmila Ramdjielal	06 19 91 75 48
RDM-kade	Sandra Rodenhuis	06 52 81 39 64
Drutenstraat	Sandra Rodenhuis	06 52 81 39 64
Overig		
Ambachtsweg, Rhoon	Sharmila Ramdjielal	06 19 91 75 48
Albrandswaardsedijk, Poortugaal	Lili Sambo	06 52 81 39 66
Fazantenlaan, Hellevoetsluis	Erik van Teeseling	06 21 18 52 18
Thorbeckelaan, Spijkenisse	Tessa Vermaas	06 46 94 63 08
Mercuriuslaan, Oude-Tonge	Jeanet Roozmond	06 52 81 39 65
De Vloot, Maassluis	Jeanet Roozmond	06 52 81 39 65
Middelharnis (beide locaties)	Jeanet Roozmond	06 52 81 39 65
Buys Ballotlaan, Vlaardingen	Femke van Amstel	06 52 81 39 90
Europa, Naaldwijk	Ineke Helmholt	06 39 11 44 19



5.5 Links

Op diverse websites is nuttige informatie te vinden die de inhoud van deze meldcode ondersteunt:

1. rotterdam.nl/werken-leren/meldcode

2. kindcheck.nl

3. signalenkaart.nl

Dit Protocol Meldcode Huiselijk geweld vind je ook op het Portaal van Albeda. Dat geldt ook voor de veiligheidswijzer.