

KLOKKENLUIDERSREGELING

Deze regeling is gewijzigd naar aanleiding van de invoering van de Wet Bescherming Klokkenluidersregeling en vastgesteld op 31-10-2025 door het college van bestuur van Albeda, met instemming van de ondernemingsraad.

Inhoudsopgave

Preambule		3
	Klokkenluidersregeling	4
Artikel 1	Inleidende bepalingen	4
Artikel 2	Informatie, advies en ondersteuning voor de melder	6
Artikel 3	Mogelijkheden tot melding: intern en extern	6
Artikel 4	Interne meldprocedure	6
Artikel 5	Behandeling interne melding	7
Artikel 6	Uitvoering onderzoek	7
Artikel 7	Standpunt college van bestuur	8
Artikel 8	Bescherming van de melder tegen benadeling	8
Artikel 9	Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling	9
Artikel 10	Het tegengaan van benadeling van de melder en overige betrokken partijen	9
Artikel 11	Vrijwaring aansprakelijkheid	9
Artikel 12	Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder	10
Artikel 13	Externe meldprocedure	10
Artikel 14	Rapportage	11
Artikel 15	Geheimhouding	11
Artikel 16	Inwerkingtreding	11
Artikel 17	Slotbepalingen	11

Preambule

Deze regeling regelt dat Albeda aanspreekbaar is op te goeder trouw gedane meldingen van redelijke vermoedens van onregelmatigheden, respectievelijk van misstanden binnen de organisatie en/of mogelijke inbreuken op EU- recht door werknemers en anderen die in een contractuele relatie tot Albeda staan, zonder dat de melder daardoor geschaad wordt in zijn of haar (rechts)positie binnen de organisatie.

Voor wat betreft een melding moet het gaan over het vermoeden van een misstand of over een mogelijke inbreuk op EU- recht. Zo kan er, niet limitatief, volgens de melder sprake zijn van een schending van wettelijke voorschriften en/of beleidsregels, een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu of van een onbehoorlijke wijze van functioneren die een gevaar vormt voor het goed functioneren van de organisatie of anders gezegd, een dusdanig tekortschieten in de wijze van functioneren binnen de organisatie dat de integriteit van de organisatie in gevaar komt of kan komen. Het vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU- recht moet zijn gebaseerd op redelijke gronden en op eigen waarneming. Of er sprake is van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU- recht wordt van geval tot geval beoordeeld.

Nieuwe wetgeving heeft de bescherming van klokkenluiders verscherpt. Deze nieuwe regels zijn opgenomen in deze regeling.

In deze regeling wordt uiteengezet wat er gemeld kan worden, wie de meldregeling kan gebruiken, dat de melder recht heeft op bescherming tegen benadeling als hij de melding tenminste op de goede manier doet, bij welke meldpunten een melding gedaan kan worden, dat de melder vertrouwelijk dient om te gaan met de melding en dat de medewerker die een melding wil doen een adviseur in vertrouwen kan raadplegen.

Deze regeling dient niet te worden verward met de binnen Albeda geldende klachtenprocedure(s) waarin een persoon of personen die op enigerlei wijze gebruik maakt/maken van de door Albeda te leveren dienst(en), schriftelijk of mondeling beklag kunnen doen over de door Albeda verleende dienst(en). Dergelijke klachten vallen buiten de orde en reikwijdte van onderhavige Klokkenluidersregeling. Tevens vallen buiten de reikwijdte van deze regeling, geschillen die kunnen worden voorgelegd aan de Interne Geschillencommissie voor Werknemers. Het hiertoe vastgestelde reglement Interne Geschillen voor Werknemers ziet namelijk op gevallen waarin de werknemer en de werkgever een verschil van mening hebben over de toepassing van de Cao Mbo of een specifieke Albeda-regeling.

Klokkenluidersregeling

Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Adviseur

Een natuurlijke persoon die de melder in vertrouwen kan raadplegen, adviseren en/of bijstaan.

2. Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders

De afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 2 Wet Bescherming Klokkenluiders (www.huisvoorklokkenluiders.nl).

3. Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders

De afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a, lid 3 Wet Bescherming Klokkenluiders (www.huisvoorklokkenluiders.nl).

4. Betrokkene derde

Een derde die verbonden is met de melder en kan worden benadeeld door Albeda of een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is, en een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is.

5. Intern Meldpunt

Dit is een door Albeda aangewezen functionaris bij wie de misstand gemeld kan worden en die voor zorgvuldige opvolging kan geven aan de melding. De Functionaris Gegevensbescherming is aangewezen als het Intern Meldpunt van Albeda. Het Intern Meldpunt is te bereiken via internmeldpunt@albeda.nl

6. Leidinggevende

Degene die direct leiding geeft aan de werknemer.

7. Melder

Een werknemer die een vermoeden van een misstand heeft en op grond van deze regeling meldt. Dit kan ook een derde zijn die in een werkgerelateerde context verbonden is met Albeda, zoals (personeel van) leveranciers.

8. Melding

De melding van een vermoeden van een misstand op grond van deze regeling.

9. Onderzoekscommissie

Een door het college van bestuur ingestelde commissie van onafhankelijke functionarissen zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 onder d Wet Bescherming Klokkenluiders.

10. Schending of een gevaar voor schending van het EU- recht (Unierecht)

Een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is, of het doel of de toepassing ondermijnt van Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen de volgende domeinen vallen:

1. Overheidsopdrachten;
2. Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismebestrijding;
3. Productveiligheid en productconformiteit;
4. Veiligheid van vervoer;
5. Bescherming van het milieu;
6. Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
7. Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
8. Volksgezondheid;
9. Consumentenbescherming;
10. Bescherming van persoonsgegevens.

11. Vermoeden van een misstand

Het vermoeden is gebaseerd op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij Albeda heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

Een misstand is onder te verdelen in twee categorieën, namelijk:

- 1) schending of een gevaar van een schending van het Unierecht, en
- 2) een maatschappelijke misstand. Er is sprake van een maatschappelijke misstand als het maatschappelijk belang in het geding is.

Er is sprake van een misstand wanneer de handeling of nalatigheid een of meer van de volgende kenmerken heeft:

- er is sprake van overtreding van de wet of van op grond van een wettelijk voorschrift opgestelde interne regels vastgesteld door de werkgever;
- er is gevaar voor de volksgezondheid;
- er is gevaar voor de veiligheid van personen;
- er is gevaar voor de aantasting van het milieu;
- er is gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten.

Het Intern Meldpunt beoordeelt per geval of de melding het maatschappelijk belang raakt. De handeling of nalatigheid raakt niet alleen persoonlijke belangen, maar vertoont een patroon, heeft een structureel karakter, of is ernstig of omvangrijk. Per melding zal moeten worden beoordeeld of er sprake is van een misstand in de zin van de Wet Bescherming Klokkenluiders.

De meldregeling is alleen bedoeld voor het melden van misstanden en waar van toepassing aanverwante integriteitskwesties en is niet bedoeld voor individuele kwesties zoals een (arbeids-)conflict tussen een werknemer en zijn direct leidinggevende.

12. Vertrouwenspersoon

Een van de vertrouwenspersonen die als zodanig door het college van bestuur zijn aangewezen en benoemd.

13. Werkgerelateerde context

Toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten, ongeacht de aard, waarbij personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en benadeeld kunnen worden volgens de Wet Bescherming Klokkenluiders, indien zij dergelijke informatie zouden melden.

14. Werknemer

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht, zoals zelfstandigen (bijvoorbeeld consultants, freelancers), aandeelhouders, bestuurders, vrijwilligers, stagiaires en andere personen van wie de arbeidsrelatie met Albeda is beëindigd en sollicitanten en andere personen van wie de arbeidsrelatie nog zal aanvangen.

2. Deze regeling is niet bestemd voor:

- het melden van persoonlijke klachten van medewerkers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid;
- het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale werkgerelateerde activiteiten.

3. Indien een melding betrekking heeft op (een lid van) het college van bestuur, wordt in deze regeling 'het college van bestuur' vervangen door: 'de raad van toezicht'.
4. Waar de betrokkene, de melder, de vertrouwenspersoon, het Intern meldpunt, in deze regeling met 'hij/ zijn' wordt aangeduid moet ook 'zij/ 'haar' en 'hen/ hun' worden gelezen.

Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning voor de melder

1. Een (potentiële) melder kan in vertrouwen een adviseur verzoeken om informatie, advies en ondersteuning over een vermoeden van een misstand.
2. Een (potentiële) melder kan ook een vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand. Zie ook artikel 4 lid 2 van deze regeling. Aan de vertrouwenspersoon komt het recht van verschoning toe.
3. Een (potentiële) melder kan ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

Artikel 3 Mogelijkheden tot melding: intern en extern

1. De melder kan dit intern melden volgens de in deze regeling opgenomen meldprocedure, danwel extern bij de daartoe bevoegde autoriteit (bijvoorbeeld de betrokken inspectiedienst of toezichthouder). Ingeval van twijfel kan de melder terecht bij afdeling advies van het Huis voor klokkenluiders.
2. Albeda raadt aan om de interne meldprocedure te volgen, maar direct extern melden is ook een mogelijkheid.

Artikel 4 Interne meldprocedure

Bij wie gemeld kan worden

1. De melder met een vermoeden van een misstand kan binnen Albeda melding doen bij:
 - het Intern Meldpunt;
 - (een lid van) het college van bestuur;
 - (een lid van) de raad van toezicht, wanneer het college van bestuur of één van zijn leden is betrokken bij een vermoeden van een misstand.
2. Indien de melder een vermoeden van een misstand bij een vertrouwenspersoon meldt, verwijst deze de melder door naar het Intern Meldpunt voor het indienen van de melding.
3. Indien de melding wordt ingediend bij de leidinggevende, de directeur van de organisatorische eenheid, of andere persoon binnen Albeda, verwijst deze de melder onverwijld naar het Intern Meldpunt. De ontvanger van de melding dient vertrouwelijk om te gaan met de melding en de identiteit van de melder.

Wijze van melding

4. De melding kan zowel schriftelijk als mondeling worden gedaan of op verzoek van de melder, binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op locatie met het Intern Meldpunt.
5. Indien de melding mondeling wordt gedaan, wordt dit vervolgens schriftelijk vastgelegd door het Intern Meldpunt. De melder ontvangt een afschrift van de schriftelijke versie van zijn melding. Deze kan de melder aanvullen of bijstellen. Indien de melder het eens is met de inhoud van de schriftelijke versie van de melding, dan ondertekent de melder de melding. De schriftelijke versie van de melding wordt alsdan gedateerd.

Identiteit melder – anoniem melden

6. Binnen Albeda wordt de melder de mogelijkheid geboden om anoniem te melden.
7. Indien de melding niet anoniem is gedaan door de melder, vraagt het Intern Meldpunt direct na ontvangst van de melding of de identiteit van de melder verder bekend mag worden gemaakt. Zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de melder, wordt de identiteit van de melder en de informatie

aan de hand waarvan direct of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald, niet verder bekendgemaakt. In dat geval zal de naam van de melder verder niet gedeeld worden. Indien de identiteit van de melder niet bekend mag worden gemaakt, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan degene die de melder bijstaat. Dit kan de adviseur of de vertrouwenspersoon zijn. Deze persoon stuurt de correspondentie direct door aan de melder of andersom aan het college van bestuur.

8. Als een wettelijk voorschrift in het kader van onderzoek of een gerechtelijke procedure tot mededeling van de identiteit van de melder verplicht, dan wordt de melder hiervan voorafgaand in kennis gesteld.
9. De melder kan het verzoek tot niet bekend making van zijn identiteit te allen tijde herroepen.

Artikel 5 Behandeling interne melding

Ontvangstbevestiging melding

1. De melding wordt door het Intern Meldpunt direct geregistreerd in een daarvoor ingericht register met in achtname van de AVG.
2. Het Intern Meldpunt stuurt binnen 7 kalenderdagen na ontvangst van de melding de ontvangstbevestiging aan de melder, tenzij er sprake is van een anonieme melding. De melder kan aangeven aan wie de correspondentie over de melding verstuurd kan worden. De ontvangstbevestiging bevat een minimale beschrijving van de melding, de datum waarop deze is ontvangen en een afschrift van de melding.
3. Het Intern Meldpunt zorgt ervoor dat het college van bestuur een afschrift ontvangt van de vastlegging van de melding, dan wel de schriftelijke melding en de naar aanleiding daarvan verstuurde ontvangstbevestiging.

Informatie over de beoordeling van de melding

4. Het college van bestuur neemt de beslissing of de melding onderzocht dient te worden. Indien het college van bestuur ervoor kiest om de melding niet te onderzoeken, dan wordt de melder en het Intern Meldpunt hiervan zo spoedig mogelijk met redenen op de hoogte gebracht.
5. Indien het college van bestuur besluit om een onderzoek in te stellen, dan informeert het college van bestuur de melder en het Intern Meldpunt schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. Dit doet het college van bestuur direct nadat het onderzoek is ingesteld of uiterlijk binnen 4 weken na verzending van de ontvangstbevestiging.
6. Het Intern Meldpunt informeert de melder in ieder geval binnen 3 maanden na ontvangst van de melding over de beoordeling c.q. opvolging van de melding, onverlet de termijnen zoals vermeld in artikel 6 (uitvoering onderzoek) en artikel 7 (standpunt college van bestuur).

Artikel 6 Uitvoering onderzoek

1. Indien het college van bestuur besluit om een onderzoek in te stellen, dan stelt het college van bestuur een onafhankelijke onderzoekscommissie aan.
2. Het college van bestuur verstrekt aan de onderzoekscommissie al hetgeen zij hebben verkregen bij de ontvangst van de melding, zonder hierover inhoudelijk al een oordeel te geven.
3. Indien de melder dit noodzakelijk acht, kan de melder aanvullende informatie/ documenten verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig acht dat de onderzoekscommissie daar in het kader van het onderzoek kennis van neemt.
4. De melder wordt in de gelegenheid gesteld te worden gehoord. Indien hier gebruik van wordt gemaakt, dan wordt van dit gesprek een verslag gemaakt. Dit verslag wordt ter goedkeuring en ondertekening voorgelegd aan de melder.
5. De onderzoekscommissie rapporteert haar bevindingen binnen 8 weken na de ontvangstbevestiging van de melding schriftelijk aan het college van bestuur. Indien het rapport niet binnen 8 weken kan worden verstrekt, wordt de termijn door het college van bestuur met ten hoogste 4 weken verlengd. Het

college van bestuur stelt de melder en het Intern Meldpunt hiervan schriftelijk op de hoogte. Verdere verlenging van de afhandeling van de melding kan met instemming van de melder.

6. De verslagen van de onderzoekscommissie zijn niet openbaar.
7. Voor zover nodig voor de bescherming van de melder en overige betrokkenen wordt het rapport van de onderzoekscommissie in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventuele vertrouwelijke karakter van de aan de onderzoekscommissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen verstrekt aan het college van bestuur.

Artikel 7 Standpunt college van bestuur

1. Binnen een periode van 4 weken vanaf de ontvangst van het rapport van de onderzoekscommissie stelt het college van bestuur de melder, het Intern Meldpunt en degene(n) op wie de melding betrekking heeft, schriftelijk op de hoogte van het inhoudelijk standpunt omtrent de melding. Dit gebeurt op een wijze die geen afbreuk doet aan de rechten en vrijheden van anderen, in het bijzonder de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen en/of opvolging de melding en het onderzoek hebben geleid. Een van het rapport afwijkend (nader) standpunt wordt gemotiveerd. Het rapport wordt meegezonden met het standpunt van het college van bestuur.
2. De in lid 1 genoemde termijn kan met ten hoogste 4 weken worden verlengd. Het college van bestuur zal de melder en het Intern Meldpunt hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. Verdere verlenging van de afhandeling van de melding kan met instemming van de melder.

Artikel 8 Bescherming van de melder tegen benadeling

1. Wanneer de melder een melding heeft gedaan, gebaseerd op redelijke vermoedens, dan is de melder beschermd tegen benadeling. Albeda zal de melder gedurende zijn dienstverband bij Albeda niet benadelen in verband met de melding bij Albeda of bij een bevoegde autoriteit.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:
 - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk arbeidsrelatie in een vaste arbeidsrelatie;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder;
 - f. de opgelegde benoeming in een andere functie;
 - g. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
 - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
 - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - k. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
 - l. het onthouden van promotiekansen;
 - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of de melder als ziek geregistreerd laten;
 - n. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - o. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek.
3. Van benadeling als bedoeld in lid 1 is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 jegens hem te nemen, maar de maatregel die Albeda neemt niet in redelijke verhouding tot staat tot die grond.
4. Indien Albeda jegens de melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2, motiveert Albeda waarom het deze

maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand.

5. Albeda draagt er zorg voor dat leidinggevend(en)/ verantwoordelijken en collega's (ten aanzien) van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:
 - a. het pesten, negeren en uitsluiten van de melder;
 - b. het maken van onredelijke verwijten ten aanzien van het functioneren van de melder;
 - c. het feitelijk opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder, op welke wijze dan ook geformuleerd;
 - d. het intimideren van de melder door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.
6. Albeda spreekt werknemers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.
7. De bescherming tegen benadeling zoals opgenomen in dit artikel geldt ook voor degenen die de melder bijstaat/ hebben bijgestaan bij de melding, zoals de adviseur, betrokkene derde en betrokken collega's.

Artikel 9 Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling

Albeda zal de vertrouwenspersoon, het Intern Meldpunt, en de leden van de onderzoekscommissie – voor zover deze in dienst zijn van Albeda - niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.

Artikel 10 Het tegengaan van benadeling van de melder en overige betrokken partijen

1. Het Intern Meldpunt bespreekt onverwijld, samen met de melder, welke risico's op benadeling aanwezig zijn, op welke wijze die risico's kunnen worden verminderd en wat de melder kan doen als hij van mening is dat sprake is van benadeling. Het Intern Meldpunt draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan hij dat onverwijld bespreken met het Intern Meldpunt. Het Intern Meldpunt en de melder bespreken ook welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling tegen te gaan. Het Intern Meldpunt draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. Het Intern Meldpunt stuurt het verslag onverwijld door aan het college van bestuur. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.
4. Wanneer de melder desondanks van mening is dat hij is of wordt benadeeld, dan kan de melder het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om hier een onderzoek naar te doen. Ook kan de melder een gerechtelijke procedure starten.

Artikel 11 Vrijwaring aansprakelijkheid

Een melder kan ingeval van een melding of openbaarmaking van een vermoeden van een misstand niet aansprakelijk worden gehouden voor een inbreuk op enige beperking van de openbaarmaking van informatie, indien de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de melding of openbaarmaking noodzakelijk is voor de onthulling van een misstand en de melding of openbaarmaking overeenkomstig de voorwaarden in de Wet Bescherming Klokkenluiders is gedaan.

Artikel 12 Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder

1. Albeda draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
2. Iedereen die bij de behandeling van een melding betrokken is, maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaat met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Iedereen die bij de behandeling van een melding betrokken is, maken de identiteit van de adviseur of betrokkene derde niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder, de adviseur en/of betrokkene derde.
4. Albeda draagt zorg voor een deugdelijke registratie van de meldingen. Ten aanzien van het opslaan en verwijderen van gegevens over een melding zal Albeda overeenkomstig de daartoe geldende wet- en regelgeving waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming, handelen.

Artikel 13 Externe meldprocedure

1. De melder kan ervoor kiezen om eerst een interne melding te doen, maar is daartoe niet verplicht.
2. De melder kan ook direct een externe melding doen bij een bevoegde autoriteit. Dit kan wanneer:
 - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 12 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd of onvoldoende is onderzocht;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 12.
3. De melder kan de externe melding doen bij een bevoegde autoriteit die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Hierbij houdt de melder rekening met de effectiviteit waarmee die bevoegde autoriteit kan ingrijpen en het belang van Albeda om eventuele schade als zoveel mogelijk te beperken.
4. De bevoegde autoriteiten zijn onder andere:
 - a. de Autoriteit Consument en Markt (ACM);
 - b. de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
 - c. de Autoriteit persoonsgegevens (AP);
 - d. De Nederlandsche Bank N.V. (DNB);
 - e. de Inspectie gezondheidszorg en jeugd (IGJ);
 - f. de Inspectie van het Onderwijs;
 - g. de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa);
 - h. de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS).Voor meer informatie over de wijze van melding doen en de meldprocedure wordt verwezen naar de website van de betreffende instantie.
5. Indien geen van de genoemde autoriteiten bevoegd is, kan de melder een melding doen bij de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.
6. Indien de melder niet weet bij welke bevoegde autoriteit hij terecht kan, kan de melder terecht bij de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders.
7. De melder dient bij melding aan een bevoegde autoriteit een gepaste vorm van zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid in acht te nemen.

Artikel 14 Rapportage

1. Het Intern Meldpunt stelt jaarlijks een rapportage op over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en de uitvoering van deze regeling. Deze rapportage bevat in ieder geval geanonimiseerd:
 - a. het aantal meldingen en een indicatie van de aard van de meldingen, en
 - b. het aantal meldingen dat tot een onderzoek heeft geleid.

2. De rapportage wordt aan de ondernemingsraad, het college van bestuur en de raad van toezicht gestuurd.
3. Het college van bestuur neemt de jaarlijkse rapportage van het Intern Meldpunt mee in het geïntegreerd jaarverslag van Albeda.

Artikel 15 Geheimhouding

De voor de melder geldende geheimhoudingsplicht krachtens artikel 10.4 van de Cao Mbo is niet van toepassing, indien de melder advies vraagt of een melding doet volgens deze regeling.

Artikel 16 Inwerkingtreding regeling

Deze regeling treedt in werking op [datum] en vervangt per die datum de bestaande Klokkenluidersregeling van 11 november 2022.

Artikel 17: Slotbepalingen

Interpretatie

1. In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet of in gevallen waarin deze regeling aanleiding geeft tot meervoudige interpretatie, beslist het college van bestuur.
2. Wanneer er sprake is van een situatie zoals genoemd in artikel 4 lid 1 derde bullet, dan neemt de raad van toezicht de rol c.q. positie in en over van het college van bestuur met betrekking tot de be-/afhandeling van de melding in het kader van deze regeling. Dat betekent vervolgens voor het lezen van deze regeling, dat daar waar college van bestuur staat vermeld, de raad van toezicht gelezen dient te worden.

Publicatie

3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat deze regeling wordt gepubliceerd op het portaal en openbaar wordt gemaakt op de website van Albeda.

Geldend recht

4. Op deze regeling is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.