

# Klokkenluidersregeling

Deze regeling is gewijzigd naar aanleiding van de (voorgenomen) invoering van de Wet Bescherming Klokkenluiders en vastgesteld op 11 november 2022 door het college van bestuur van Albeda, met instemming van de ondernemingsraad en goedkeuring van de raad van toezicht.

## Inhoudsopgave

Preambule .....	3
Klokkenluidersregeling .....	4
Artikel 1: Inleidende bepalingen .....	4
Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de betrokkene .....	5
Artikel 3: Mogelijkheden tot melding: intern en extern .....	5
Artikel 4: Interne meldprocedure .....	6
Artikel 5: Melding bij vertrouwenspersoon .....	6
Artikel 6: Praktische wijze van melding .....	6
Artikel 7: Bescherming van de melder tegen benadeling .....	7
Artikel 8: Het tegengaan van benadeling van de melder .....	7
Artikel 9: Vrijwaring aansprakelijkheid .....	8
Artikel 10: Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling .....	8
Artikel 11: Vertrouwelijke omgang melding en identiteit melder: bescherming persoonsgegevens .....	8
Artikel 12: Onderzoek .....	8
Artikel 13: Standpunt college van bestuur .....	9
Artikel 14: Externe meldprocedure: het Meldpunt .....	9
Artikel 15: Wijze van melding bij het Meldpunt .....	9
Artikel 16: Ontvangstbevestiging en onderzoek .....	9
Artikel 17: Advies van het Meldpunt .....	10
Artikel 18: Nader standpunt college van bestuur .....	10
Artikel 19: Jaarverslag .....	10
Artikel 20: Geheimhouding .....	10
Artikel 21: Inwerkingtreding en Werkingsduur .....	10

## Preamble

Deze regeling regelt dat Albeda aanspreekbaar is op te goeder trouw gedane meldingen van redelijke vermoedens van onregelmatigheden, respectievelijk van misstanden binnen de organisatie en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht door werknemers en anderen die in een contractuele relatie tot Albeda staan, zonder dat de melder daardoor geschaad wordt in zijn of haar (rechts)positie binnen de organisatie.

Voor wat betreft een melding moet het gaan over het vermoeden van een misstand of over een mogelijke inbreuk op EU-recht.

Zo kan er, niet limitatief, volgens de melder sprake zijn van een schending van wettelijke voorschriften en/of beleidsregels, een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu of van een onbehoorlijke wijze van functioneren die een gevaar vormt voor het goed functioneren van de organisatie of anders gezegd, een dusdanig tekortschieten in de wijze van functioneren binnen de organisatie dat de integriteit van de organisatie in gevaar komt of kan komen. Het vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht moet zijn gebaseerd op redelijke gronden en op eigen waarneming. Of er sprake is van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht wordt van geval tot geval beoordeeld.

In deze regeling wordt uiteengezet wat er gemeld kan worden, wie de meldregeling kan gebruiken, dat de melder recht heeft op bescherming tegen benadeling als hij de melding tenminste op de goede manier doet, bij welke meldpunten een melding gedaan kan worden, dat de melder vertrouwelijk dient om te gaan met de melding en dat de medewerker die een melding wil doen een adviseur in vertrouwen kan raadplegen.

Deze regeling dient niet te worden verward met de binnen Albeda geldende klachtenprocedure(s) waarin een persoon of personen die op enigerlei wijze gebruik maakt/maken van de door Albeda te leveren dienst(en), schriftelijk of mondeling beklag kunnen doen over de door Albeda verleende dienst(en). Dergelijke klachten vallen buiten de orde en reikwijdte van onderhavige Klokkenuidersregeling. Tevens vallen buiten de reikwijdte van deze regeling, geschillen die kunnen worden voorgelegd aan de Interne Geschillencommissie voor Werknemers. Het hiertoe vastgestelde reglement Interne Geschillen voor Werknemers ziet namelijk op gevallen waarin de werknemer en de werkgever een verschil van mening hebben over de toepassing van de cao-mbo of een specifieke Albeda-regeling.

## Klokkenluidersregeling

### Artikel 1: Inleidende bepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder:

- *Adviseur*: een persoon bij de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een betrokkene in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht;
- *Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 2, (Wetsvoorstel<sup>1</sup>) Wet Bescherming Klokkenluiders;
- *Betrokkene*: degene die al dan niet als werknemer werkzaamheden verricht ten behoeve van Albeda, daaronder begrepen de samenwerkingsverbanden waarin Albeda participeert. Het gaat daarbij om personen met wie Albeda een arbeidsrelatie heeft (gehad) en in de toekomst zal aangaan. Hieronder vallen in ieder geval werknemers, ambtenaren, zelfstandigen (bijv. consultants, freelancers, aannemers, leveranciers), aandeelhouders en bestuurders, vrijwilligers en bezoldigde of onbezoldigde stagiairs, personeel van aannemers en leveranciers, ex-werknemers en andere personen van wie de arbeidsrelatie met Albeda is beëindigd en sollicitanten en andere personen van wie de arbeidsrelatie nog zal aanvangen;
- *Contactpersoon*: een door het college van bestuur aan te wijzen persoon die zich richt op het tegengaan van benadeling van de melder;
- *Inbreuk op EU-recht*: Inbreuk op het Unierecht is een handeling of nalatigheid die betrekking heeft op de volgende domeinen van het Unierecht:
  1. Overheidsopdrachten;
  2. Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismebestrijding;
  3. Productveiligheid en productconformiteit;
  4. Veiligheid van vervoer;
  5. Bescherming van het milieu;
  6. Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
  7. Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
  8. Volksgezondheid;
  9. Consumentenbescherming;
  10. Bescherming van persoonsgegevens.
- *Leidinggevende*: degene die direct leiding geeft aan de betrokkene;
- *Melder*: betrokkene die een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en/of mogelijke inbreuk op EU-recht heeft gemeld op grond van deze regeling;
- *Meldpunt*: een externe, onafhankelijke commissie of persoon die als zodanig door het college van bestuur is aangewezen;
- *Misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele en/of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van Albeda. Het betreft onregelmatigheden die zodanig ernstig zijn dat die vallen buiten de reguliere werkprocessen en de verantwoordelijkheid van de (direct) leidinggevende(n) overstijgen;

---

<sup>1</sup> Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 ziet op klokkenluiders. Deze Richtlijn heeft tot doel om melders van misstanden en een inbreuk op EU-recht meer bescherming te bieden. De Richtlijn had reeds in december '21 in de Nederlandse wetgeving geïmplementeerd moeten zijn, echter dat is niet gebeurd. Er ligt wel een wetsvoorstel, dat naar verwachting later in 2022 aangenomen gaat worden als wet. Albeda anticipeert in deze klokkenluidersregeling op deze wet, nu deze is gebaseerd op de Richtlijn. Daar waar in deze regeling naar de wet wordt verwezen wordt het wetsvoorstel bedoeld. Zodra de wet is aangenomen en in werking is getreden, zal de tekst van deze klokkenluidersregeling waar nodig worden aangepast (van wetsvoorstel naar wet en het schrappen van deze voetnoot).

- *Onderzoeksteam*: een door het college van bestuur samen te stellen team dat de opdracht krijgt om de inhoud, aard en omvang van de (vermeende) misstand te onderzoeken;

- *Vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand binnen Albeda omtrent:

- a. een (dreigend) strafbaar feit;
- b. een (dreigende) grove schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels;
- c. een ernstig gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d. misbruik van positie;
- e. misbruik van bevoegdheden;
- f. belangenverstremming;
- g. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen of
- h. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen, misbruiken of manipuleren van informatie over deze feiten, waardoor de integriteit van de organisatie in gevaar komt of dreigt te komen.

Bovenstaande opsomming van a t/m h is niet limitatief;

*Vertrouwenspersoon*: een van de vertrouwenspersonen die als zodanig door het college van bestuur zijn aangewezen en benoemd.

2. Deze regeling is niet bestemd voor:

- het melden van persoonlijke klachten van medewerkers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid;
- het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten.

## **Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de betrokkene**

1. Betrokkene kan de afdeling advies van het Huis voor Klokkenuiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de (potentiële) melder een vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht.

## **Artikel 3: Mogelijkheden tot melding: intern en extern**

1. De betrokkene die een vermoeden van een misstand heeft of van een mogelijke inbreuk op EU-recht, kan dit intern melden volgens de in deze regeling opgenomen meldprocedure, danwel extern bij de daartoe bevoegde autoriteit (bijvoorbeeld de betrokken inspectiedienst of toezichthouder. De bevoegde autoriteiten die een extern meldkanaal voor inbreuken op het Unierecht moeten inrichten zijn benoemd in de wet<sup>2</sup>). Ingeval van twijfel kan de betrokkene terecht voor advies bij het Huis voor klokkenuiders [www.huisvoorklokkenuiders.nl](http://www.huisvoorklokkenuiders.nl).
2. Albeda raadt de betrokkene die een vermoeden van een misstand heeft of van een mogelijke inbreuk op EU-recht aan dat de interne meldprocedure wordt gevolgd. Direct extern melden bij de daartoe bevoegde autoriteit is evenwel tevens een mogelijkheid. Bij intern melden kan de misstand of inbreuk het snelst worden aangepakt en dan kan Albeda ook eventueel direct maatregelen nemen om de misstand of inbreuk te stoppen. Bij direct extern melden mist de melder de interne onderzoeksmogelijkheid.

---

<sup>2</sup> Ten tijde van de totstandkoming van de wijzigingen van deze klokkenuidersregeling in mei 2022 zijn de bevoegde autoriteiten de navolgende: Autoriteit Consument & Markt (ACM), Autoriteit Financiële Markten (AFM), Autoriteit Persoonsgegevens (AP), De Nederlandsche Bank, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ), Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS) en Huis voor Klokkenuiders.

#### **Artikel 4: Interne meldprocedure**

1. De betrokkene die een vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht heeft, kan dat vermoeden intern melden bij de navolgende functionaris(sen):
  - bij de leidinggevende, of;
  - bij de directeur van de organisatorische eenheid,
  - bij een lid c.q. leden van het college van bestuur;
  - bij een vertrouwenspersoon;
  - bij een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht waarbij het college van bestuur of één van zijn leden is betrokken, meldt de betrokkene dat vermoeden/de mogelijke inbreuk rechtstreeks bij de raad van toezicht. Wanneer dit het geval is, neemt de raad van toezicht de rol c.q. positie in en over van het college van bestuur met betrekking tot de be-/afhandeling van de melding in het kader van deze regeling. Dat betekent vervolgens voor het lezen van deze regeling, dat daar waar college van bestuur staat vermeld, de raad van toezicht gelezen dient te worden;
2. De in het eerste lid bedoelde functionaris(sen), die een melding heeft/hebben ontvangen, legt/leggen die melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast, laat/laten die vastlegging voor akkoord tekenen door de betrokkene (die daarvan een afschrift ontvangt), tenzij betrokkene uitdrukkelijk te kennen geeft anoniem te willen blijven, en draagt/dragen er zorg voor dat het college van bestuur onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht.
3. Naar aanleiding van de melding van en vermoeden van een misstand en/of inbreuk op EU-recht stelt het college van bestuur onverwijld een onderzoek in.
4. Het college van bestuur stuurt binnen een termijn van 7 dagen na de melding een ontvangstbevestiging aan de betrokkene die een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht heeft gemeld. De ontvangstbevestiging bevat het gemelde vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht en het moment waarop de betrokkene het vermoeden heeft gemeld.
5. Het college van bestuur wijst na ontvangst van de melding in overleg met de melder, onverwijld een contactpersoon aan met het oog op het tegengaan van benadeling.
6. Binnen een termijn van 3 maanden na de verzending van de ontvangstbevestiging zoals bedoeld in artikel 4.4 van deze regeling wordt aan de melder informatie verstrekt over de beoordeling en voor zover van toepassing over de opvolging van de melding.

#### **Artikel 5: Melding bij vertrouwenspersoon**

1. Indien betrokkene het vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht meldt bij een vertrouwenspersoon, brengt die vertrouwenspersoon het college van bestuur, dan wel - in de situatie van het eerste jo. vijfde bullet van artikel 4 - de raad van toezicht op de hoogte van de melding op een met de betrokkene overeengekomen wijze en tijdstip. Lid 3 en lid 4 van artikel 4 zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De betrokkene kan de vertrouwenspersoon verzoeken zijn/haar identiteit bij het college van bestuur of de leidinggevende niet bekend te maken. In dit geval zendt het college van bestuur de ontvangstbevestiging als bedoeld in artikel 3, lid 4 aan de vertrouwenspersoon. De betrokkene kan het verzoek te allen tijde herroepen.
3. Aan de vertrouwenspersoon komt het recht van verschoning toe.

#### **Artikel 6: Praktische wijze van melding**

1. De melding dient schriftelijk of mondeling te worden gedaan en kan zowel telefonisch, via spraakbericht, per email, brief, als in persoon plaatsvinden;
2. Albeda draagt zorg voor een deugdelijke registratie van meldingen over misstanden of inbreuken. Ten aanzien van het opslaan en verwijderen van gegevens over een melding zal Albeda overeenkomstig de daartoe geldende wet- en regelgeving waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming, handelen.
3. Indien een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakbericht, dan zal ook deze melding worden geregistreerd door óf het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan óf door een nauwkeurige schriftelijke weergave van het gesprek op te slaan. Ingeval het voornemen bestaat een telefoongesprek op

te nemen, dient de melder hiertoe vooraf toestemming te geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan krijgt de melder voor het opslaan de gelegenheid de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.

## **Artikel 7: Bescherming van de melder tegen benadeling**

1. Albeda zal de melder gedurende zijn/haar arbeidsrelatie met Albeda niet benadelen in verband met het melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht bij Albeda of een externe instantie, mits de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over een inbreuk of over het vermoeden van een misstand op het moment van de melding juist is.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:
  - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
  - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijke arbeidsrelatie;
  - c. het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsrelatie in een vaste arbeidsrelatie;
  - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
  - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder;
  - f. de opgelegde benoeming in een andere functie;
  - g. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
  - h. het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
  - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
  - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
  - k. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus, of toekenning van vergoedingen;
  - l. het onthouden van promotiekansen;
  - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of de melder als ziek geregistreerd laten;
  - n. het afwijzen van een verlofaanvraag;
  - o. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek.
3. Van benadeling als bedoeld in lid 1 is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren of een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 jegens hem te nemen, maar de maatregel die Albeda neemt niet in redelijke verhouding tot staat tot die grond.
4. Indien Albeda jegens de melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2, motiveert Albeda waarom het deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht.
5. Albeda draagt er zorg voor dat leidinggevenden/verantwoordelijken en collega's (ten aanzien) van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert. Hieronder wordt in ieder geval verstaan:
  - a. het pesten, negeren en uitsluiten van de melder;
  - b. het maken van onredelijke verwijten ten aanzien van het functioneren van de melder;
  - c. het feitelijk opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder, op welke wijze dan ook geformuleerd;
  - d. het intimideren van de melder door te dreigen met bepaalde maatregelen of gedragingen als hij zijn melding doorzet.
6. Albeda spreekt medewerkers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.

## **Artikel 8: Het tegengaan van benadeling van de melder**

1. De op de voet van artikel 3 lid 5 aangewezen contactpersoon bespreekt onverwijld, samen met de melder, welke risico's op benadeling aanwezig zijn, op welke wijze die risico's kunnen worden verminderd en wat de melder kan doen als hij van mening is dat sprake is van benadeling. De contactpersoon draagt zorg voor

een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

2. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan hij dat onverwijld bespreken met de contactpersoon. De contactpersoon en de melder bespreken ook welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling tegen te gaan. De contactpersoon draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De contactpersoon stuurt het verslag onverwijld door aan het college van bestuur. De melder ontvangt hiervan een afschrift.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.

### **Artikel 9: Vrijwaring aansprakelijkheid**

Een melder kan ingeval van een melding of openbaarmaking van een vermoeden van een misstand of van informatie over een inbreuk niet aansprakelijk worden gehouden voor een inbreuk op enige beperking van de openbaarmaking van informatie, indien de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de melding of openbaarmaking noodzakelijk is voor de onthulling van de inbreuk op EU-recht of de misstand en de melding of openbaarmaking overeenkomstig de voorwaarden in de Wet Huis voor Klokkenluiders is gedaan.

### **Artikel 10: Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling**

1. Albeda zal de vertrouwenspersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
2. Albeda zal de contactpersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
3. Albeda zal de onderzoekers die in dienst zijn van de werkgever niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
4. Albeda zal een werknemer die wordt gehoord door de onderzoekers niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.
5. Albeda zal een werknemer niet benadelen in verband met het door hem/haar aan de onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn/haar redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.

### **Artikel 11: Vertrouwelijke omgang melding en identiteit melder: bescherming persoonsgegevens**

1. Albeda draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
2. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding en de persoonsgegevens van melder vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.
4. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de adviseur niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en de adviseur.

### **Artikel 12: Onderzoek**

1. Zodra het college van bestuur hiertoe gronden aanwezig acht, kan het na de ontvangst van een melding een door het bestuur samen te stellen onderzoeksteam formeren, met de opdracht om de inhoud, aard en omvang van de (vermeende) misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht te onderzoeken.
2. Indien het onderzoeksteam aanvangt met haar onderzoek, zal degene die de melding heeft gedaan hiervan schriftelijk op de hoogte worden gesteld.



3. Het onderzoeksteam rapporteert haar bevindingen binnen tien weken schriftelijk aan het college van bestuur. Indien het rapport niet binnen tien weken kan worden verstrekt, wordt de termijn door het college van bestuur met ten hoogste vier weken verlengd.

### **Artikel 13: Standpunt college van bestuur**

1. Binnen een periode van vier weken vanaf de ontvangst van het rapport van het onderzoeksteam wordt de melder dan wel, indien de melder heeft verzocht zijn/haar identiteit niet bekend te maken aan het college van bestuur, de vertrouwenspersoon door of namens het college van bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand en/of een mogelijke inbreuk op EU-recht. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Deze termijn kan worden verlengd.
2. Een van het rapport afwijkend (nader) standpunt wordt gemotiveerd.

### **Artikel 14: Externe meldprocedure: het Meldpunt**

1. Naast de in artikel 3 van deze regeling opgenomen mogelijkheid tot externe melding stelt het college van bestuur een Meldpunt in waar betrokkenen een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht kunnen melden indien zij geen gebruik willen maken van de interne meldprocedure, dan wel wanneer een eerdere interne melding als bedoeld in artikel 3 de misstand en/of de mogelijke inbreuk op EU-recht naar het oordeel van de melder niet heeft weggenomen.
2. Het Meldpunt bestaat uit één of meer externe, onafhankelijke, derhalve niet bij Albeda werkzame perso(o)n(en). Hij/zij worden benoemd voor de werkingsduur van de regeling.
3. Indien het Meldpunt uit meerdere personen bestaat is dit altijd een oneven aantal, inclusief de voorzitter. Tevens kunnen in dat geval een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en andere plaatsvervangende leden worden benoemd. Zij beslissen bij gewone meerderheid van stemmen.

### **Artikel 15: Wijze van melding bij het Meldpunt**

1. Het vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht kan aan het Meldpunt telefonisch worden gemeld, per digitaal meldingsformulier of per brief. De brief wordt geadresseerd aan het Meldpunt, met op de envelop de vermelding 'Vertrouwelijk en persoonlijk'. Nadere informatie is te vinden in de bij dit reglement behorende Bijlage (.).
2. De betrokkene kan het Meldpunt verzoeken zijn/haar identiteit niet bekend te maken. Hij/zij kan dit verzoek te allen tijde herroepen.

### **Artikel 16: Ontvangstbevestiging en onderzoek**

1. Het Meldpunt bevestigt de ontvangst van een melding van een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht binnen een termijn van 7 dagen na ontvangst van de melding aan de melder die het vermoeden/mogelijke inbreuk heeft gemeld en stelt het college van bestuur onverwijld op de hoogte van de melding. Bij een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht waarbij het college van bestuur of één van zijn leden is betrokken, stelt het Meldpunt de raad van toezicht op de hoogte van de melding.
2. Binnen een termijn van 1 maand na de verzending van de ontvangstbevestiging zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel wordt aan de melder informatie verstrekt over de beoordeling en voor zover van toepassing over de opvolging van de melding.
3. Indien het Meldpunt dit voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijk acht, stelt het een onderzoek in. Het Meldpunt zal de melder die het vermoeden heeft gemeld, schriftelijk informeren omtrent de bevindingen van het onderzoek.
4. Ten behoeve van het onderzoek omtrent een melding van een vermoeden van een misstand en/of mogelijke inbreuk op EU-recht is het Meldpunt bevoegd alle inlichtingen in te winnen die het voor de vorming van het advies noodzakelijk acht.
5. Het Meldpunt kan het onderzoek of gedeelten daarvan opdragen aan één van de leden of een deskundige.

6. Wanneer de inhoud van bepaalde door Albeda verstrekte informatie vanwege het vertrouwelijke karakter uitsluitend ter kennisneming van het Meldpunt dient te blijven, wordt dit aan het Meldpunt meegedeeld. Het Meldpunt beveiligd informatie met een vertrouwelijk karakter in het advies tegen kennisneming door onbevoegden.

### **Artikel 17: Advies van het Meldpunt**

1. Het Meldpunt legt binnen tien weken na ontvangst van de melding zijn bevindingen omtrent de melding van een vermoeden van een misstand neer in een advies aan het college van bestuur, dan wel aan de raad van toezicht indien artikel 4, eerste lid, vijfde bullet van toepassing is, en zendt een afschrift van het advies aan de betrokkene met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan het Meldpunt verstrekte informatie.
2. Indien het advies niet binnen tien weken kan worden gegeven, wordt de termijn door het Meldpunt met ten hoogste vier weken verlengd. Het Meldpunt stelt het college van bestuur, dan wel in voorkomende gevallen de raad van toezicht en de betrokkene daarvan schriftelijk in kennis.

### **Artikel 18: Nader standpunt college van bestuur**

1. Binnen vier weken na ontvangst van het advies als bedoeld in artikel 16 stelt het college van bestuur, dan wel de raad van toezicht indien artikel 4, eerste lid, vijfde bullet van toepassing is, de betrokkene en het Meldpunt schriftelijk op de hoogte van het (nader) standpunt. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen en/of maatregelen het advies heeft geleid. Deze termijn kan worden verlengd.
2. Een van het advies afwijkend (nader) standpunt wordt gemotiveerd.

### **Artikel 19: Jaarverslag**

1. Jaarlijks wordt door het Meldpunt een verslag opgemaakt.
2. In dat verslag wordt geanonimiseerd en met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen gemeld:
  - a. het aantal en de aard van de meldingen van een vermoeden van een misstand;
  - b. het aantal meldingen dat niet tot een onderzoek heeft geleid;
  - c. het aantal onderzoeken dat het Meldpunt heeft verricht;
  - d. het aantal adviezen en de aard van de adviezen die het Meldpunt heeft uitgebracht.
3. Dit jaarverslag wordt aan het college van bestuur, de raad van toezicht en de ondernemingsraad gestuurd en openbaar gemaakt.

### **Artikel 20: Geheimhouding**

1. De voor de betrokkene geldende geheimhoudingsplicht krachtens artikel 10.4 van de Cao Mbo is niet van toepassing:
  - a. indien de betrokkene advies vraagt of een melding doet bij de vertrouwenspersoon en
  - b. indien hij/zij bij melding aan het Meldpunt voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel 12.

### **Artikel 21: Inwerkingtreding en Werkingsduur**

1. Deze regeling treedt in werking op 11 november 2022 en heeft een werkingsduur van vier jaar.
2. Het college van bestuur kan na ommekomst van deze vier jaar besluiten de werkingsduur met vier jaar te verlengen.