



**'NU WEET IK
WAT IK
WAARD BEN!'**

ERVARINGSCERTIFICAAT (EVC)

DE PRAKTIJK IS DE BESTE LEERMEESTER

HET ALBEDA COLLEGE IS EEN
REGIONAAL
OPLEIDINGSCENTRUM VOOR
VOLWASSENENEDUCATIE EN
BEROEPSONDERWIJS.
ONS INSTITUUT IS EEN
ERKENDE EVC-AANBIEDER.
DIT BIEDT U DE ZEKERHEID
DAT DE **EVC-PROCEDURE**
VOLDOET AAN LANDELIJK
VASTGESTELDE
KWALITEITSEISEN.



‘EEN EVC-TRAJECT IS EEN KANS DIE JE JE MEDEWERKERS MOET GEVEN.’

ERIK WATTEL 44 JAAR, MANAGER ADMINISTRATIE CENTRUM, RABOBANK WALCHEREN/NOORD-BEVELAND

“Ik wil mijn mensen maximaal voorbereiden op nieuwe stappen in hun werkende leven, binnen of buiten de bank. Een EVC-traject is een perfect middel om verworven competenties in kaart te brengen. Desgewenst kunnen de competenties worden verzilverd in certificaten of zelfs een mbo-diploma niveau 4.

Het is mooi om te zien hoe ieder door het maken van een portfolio een compleet naslagwerk van zijn of haar leven krijgt. Daarnaast biedt het de mogelijkheid op een snellere manier een mbo-diploma te halen. Van de twaalf deelnemers hebben er nu vier via het EVC-traject een mbo-diploma niveau 4 gehaald. De andere acht weten welke modules ze nog moeten doen. Via een van mijn contacten werd ik gewezen op de EVC-trajecten bij het Albeda College. De begeleiders kwamen bij ons op locatie om de deelnemers te helpen met de opdrachten. Zij hebben er alles aan gedaan om de EVC-trajecten succesvol te laten zijn voor onze mensen. Ik ben dan ook zeer tevreden over de samenwerking met het Albeda College. En ik ben natuurlijk hartstikke trots op alle deelnemers die heel hard hebben gewerkt!”

WANNEER KUNT U EVC INZETTEN IN UW ORGANISATIE EN WAT IS HET RESULTAAT?

WANNEER EVC?	WAT IS HET RESULTAAT?
Als opwaardering van de organisatie als geheel	Bij een EVC-traject worden kwaliteiten zichtbaar, waarvan de werkgever zich (te) weinig bewust was deze al in huis te hebben.
Om effectief en efficiënt te investeren in mensen	Een EVC-traject geeft het persoonlijk ontwikkelplan (POP) meer handen en voeten. De gewenste ontwikkeling en competentiebehoefte kan beter op het individu worden afgestemd. Zo verhoogt u uw kennisniveau en de waarde van uw organisatie.
Om opleidingen op maat en het juiste niveau in te zetten	Met EVC-trajecten voorkomt u dat medewerkers dingen leren die ze al kennen of kunnen of in hun dagelijks werk niet nodig hebben.
Bij competentie- en loopbaanontwikkeling	Met een EVC-traject kunnen mensen gerichter worden begeleid waardoor hun bijdrage wordt vergroot of waardoor ze een carrièrepad kiezen dat (beter) past.
Voor behoud van personeel (binden en boeien)	Met een EVC-traject worden kennis en ervaring erkend. Werknemers worden uitgedaagd na te denken over hun ontwikkeling. Uitdagingen boeien mensen en binden hen aan de organisatie.
Bij upgradering en doorstroom van medewerkers	Door een EVC-traject kunnen medewerkers gerichter naar andere functies worden geleid waarin hun kwaliteiten beter tot hun recht komen. Dit kan de kosten voor werving van nieuwe medewerkers verlagen en dat leidt weer tot een beter bedrijfsresultaat.
Bij (strategische) organisatieontwikkeling	Door organisatiedoelstellingen te vertalen naar competenties en zichtbaar werkgedrag, draagt een EVC-traject bij aan het behalen van de organisatiedoelstellingen.
Bij ontwikkeling van leidinggevend	EVC verbetert het contact tussen werknemer en leidinggevende. Zo kan er directer worden gestuurd en gecoacht.
Als instrument bij sociale innovatie	Doordat u inzicht krijgt in de kwaliteiten van medewerkers, kunt u de organisatie van het werk vernieuwen, zodat arbeidsproductiviteit en kwaliteit van de arbeid verbeteren.
Bij kwaliteitszorg	Omdat opleidingsniveau een vereiste kan zijn bij kwaliteitscodes.
Bij fusies, reorganisaties en outplacementtrajecten	Door mensen kansen te bieden, intern en extern, voorkomt u (gedwongen) ontslagen.

INFORMATIE VOOR DE WERKGEVER

WAAROM EVC-TRAJECEN IN UW ORGANISATIE?

Een EVC-traject geeft helderheid over het (competentie)niveau van uw medewerkers. Het competentieniveau kan worden vergeleken met opleidingen in het mbo, hbo of specifieke functieprofielen in een organisatie.

De werknemer verwerft meer zelfinzicht en krijgt erkenning voor zijn of haar kennis en vakmanschap. Hierdoor maakt de deelnemer een 'versnelde groei' door en zal de wens om zich verder te ontwikkelen worden versterkt. Als werknemers groeien in hun rol en functie, dan groeit de organisatie als geheel. Zo leveren EVC-trajecten een belangrijke bijdrage aan uw organisatie doelstellingen.

FISCALE VOORDELEN

Na een intakegesprek met uw werknemer(s) ontvangt u van ons een gedetailleerde offerte.

Na het behalen van het ervaringscertificaat kunnen de kosten voor vervolgscholing lager uitvallen. Wanneer u de kosten voor een EVC-traject vergoedt, ontvangt u hiervoor extra fiscaal voordeel (WvA).

Meer informatie over de fiscale voordelen vindt u op onze website.





‘DIT IS MIJN KANS!’

**LIA WILLEBOORDSE-VAN DE VELDE, 49 JAAR,
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER RABOBANK**

“Als 18-jarig meisje werkte ik al als administratief baliemedewerkster bij de Rabobank, toen ik hoorde dat ik gezakt was voor mijn havo-examen. Destijds koos ik voor mijn baan en ik werk nu al dertig jaar bij de Rabobank in verschillende functies. Tegenwoordig moet je minimaal een mbo-diploma bezitten om bij een bank te kunnen werken. Om medewerkers de kans te geven een mbo-diploma te halen is de Rabobank onlangs gestart met EVC-trajecten. “Dit is mijn kans!” dacht ik. Ik heb me direct aangemeld en een quickscan ingevuld. Met een positief advies voor het volgen van een EVC-traject was ik klaar voor een nieuwe stap in mijn persoonlijke ontwikkeling.

Met mijn portfolio en de erkenningen in de eindrapportage haalde ik in één keer mijn administratief mbo-diploma management-assistente/directiesecretaresse op niveau 4. Ik kreeg zelfs het advies een hbo-opleiding te volgen!

Ik ben heel blij dat ik dit gedaan heb. Voor mezelf, omdat ik mijn vroegere keuze om de havo niet af te maken, waar ik altijd spijt van heb gehad, hiermee goed heb kunnen maken. Voor mijn werk, omdat ik nu veel meer zekerheid heb en voldoe aan de eisen. En ik vergroot mijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt.”

INFORMATIE VOOR DE DEELNEMER

HET ERKENNEN VAN VERWORVEN COMPETENTIES (EVC)

Wist u dat alle kennis, vaardigheden en ervaringen die u opdoet tijdens uw leven, heel wat waard zijn? Denk bijvoorbeeld aan activiteiten op uw werk, bij verenigingen, vrijwilligersorganisaties of thuis. Hiermee verzamelt u kennis en vaardigheden, ook wel competenties genoemd. Deze competenties kunt u laten beoordelen en officieel laten erkennen door het Albeda College in een EVC-traject. Aan het eind van dit traject krijgt u een ervaringscertificaat. Met dit ervaringscertificaat kunt u vrijstelling vragen voor onderdelen van een mbo-opleiding. Zo kunt u sneller een mbo-diploma halen.

IS EVC IETS VOOR U?

Een EVC-traject is bedoeld voor iedereen die, door (vrijwilligers)werk, cursussen of andere ervaringen, kennis en vaardigheden op mbo-niveau heeft opgedaan.

Het kan zijn dat u door werkervaring naar een hoger functieniveau bent gegroeid. Of u heeft geen diploma in het vakgebied waarin u werkt, maar u wilt dit wel graag behalen. Of misschien wilt u uw kansen op de arbeidsmarkt vergroten?

DE VOORDELEN VAN EEN EVC-TRAJECT:

- U heeft een aantoonbaar en erkend bewijs van alles wat u heeft geleerd.
- U vergroot uw kansen op de arbeidsmarkt.
- Met een ervaringscertificaat kunt u sneller in aanmerking komen voor een promotie of een andere functie.
- U kunt sneller uw (mbo-)diploma behalen.

HOE WERKT EVC EN WAT MOET U DOEN?

EEN EVC-TRAJECT BESTAAT UIT DE VOLGENDE STAPPEN.

1. U meldt zich aan voor een **vrijblijvend intakegesprek** bij het EVC-centrum van het Albeda College. Een begeleider bespreekt met u hoe het traject verloopt en hoe kansrijk het voor u is. Hoe meer ervaring en competenties aantoonbaar zijn, hoe zinvoller een EVC-traject is. Na afloop van het intakegesprek besluit u of u zich officieel wilt aanmelden.
2. Na uw officiële aanmelding volgt een **verdiepingsonderzoek** aan de hand van een competentiescan. Dit is een vragenlijst waaruit blijkt over hoeveel aantoonbare ervaring en competenties u beschikt in relatie tot een bepaalde functie en/of diploma.
3. Vervolgens bouwt u samen met een begeleider van het Albeda College een **portfolio** op. Dit is een soort uitgebreid CV waarin u uw leer- en werkervaringen beschrijft tijdens (vrijwilligers)werk, hobby's, bijbanen enzovoorts. U verzamelt voor het portfolio alle mogelijke bewijsmaterialen zoals getuigschriften, werkgeversverklaringen, foto's, artikelen, krantenknipsels, certificaten en diploma's.
4. Als uw portfolio klaar is, wordt deze beoordeeld door onafhankelijke beoordelaars. Tijdens een **beoordelingsgesprek** geeft u een toelichting op de kennis en ervaringen waarover u beschikt. De beoordeling wordt afgesloten met een eindrapportage.
5. In de eindrapportage staat over welke competenties u beschikt. U krijgt een advies over nog te ontwikkelen competenties. Die rapportage wordt in een eindgesprek met u besproken. De eindrapportage is uw **ervaringscertificaat**. Met dit ervaringscertificaat kunt u vrijstelling vragen voor onderdelen van een opleiding. Indien alle competenties erkend zijn, kunt u dit certificaat 'verzilveren' voor een diploma. Ook kunt u het als bewijs gebruiken op de arbeidsmarkt.

TIJDSDUUR

Hoe lang een EVC-traject duurt, hangt grotendeels af van uw eigen inzet en mogelijkheden. U moet er rekening mee houden dat een EVC-procedure veel tijd en inspanning van u vergt. Normaal gesproken kunt u na 12 weken uw portfolio afronden en uw ervaringscertificaat behalen.

FINANCIËLE MOGELIJKHEDEN

Er gelden fiscale voordelen bij het bekostigen van een EVC-traject. U kunt de kosten aftrekken van de inkomstenbelasting. Daarnaast kunt u uw spaarloon inzetten voor een EVC-traject. Het is ook mogelijk dat uw uitkeringsinstantie of uw werkgever financieel wil bijdragen. Meer informatie over de fiscale voordelen kunt u vinden op onze website.



‘IN WEINIG TIJD TOCH EEN DIPLOMA!’

MARCO VROEGE, 40 JAAR, LEIDSTER OP EEN PEUTERSPEELZAAL

“Ik wilde altijd kleuterjuf worden. Maar na mijn mavo-diploma ben ik in een winkel gaan werken. Ik had dollartekens in mijn ogen en wilde geld verdienen. Toen ik kinderen kreeg, ben ik als vrijwilligster gaan werken op hun peuterspeelzaal. Later ben ik op de basisschool in de ouderraad gegaan, maar ik bleef ook als hulpmoeder op de peuterspeelzaal werken. Toen een juffrouw niet meer terug kwam wegens ziekte, is mij gevraagd als invalleidster te komen werken. Ik had ondertussen veel ervaring opgedaan, maar had nog geen diploma.

Uit het EVC-traject bleek dat ik nog maar één vak hoefde te halen om mijn mbo-diploma SPW 3 kinderopvang te krijgen. Mijn portfolio vulde ik met al mijn ervaringen en cursussen in de kinderopvang, de winkel en de schoolbesturen. In weinig tijd toch een diploma; ik kan het iedereen aanraden. De maatschappij vraagt tegenwoordig toch om een papiertje. Ik ben heel blij en trots dat ik dit gedaan heb. Het werk dat ik nu doe op de peuterspeelzaal, had ik al jaren eerder willen doen.”

DE BEGELEIDING VAN HET ALBEDA COLLEGE

Het Albeda College is een erkende EVC-aanbieder. Dit biedt de zekerheid dat de EVC-procedure voldoet aan landelijk vastgestelde kwaliteitseisen.

Dit garandeert ook een professionele begeleiding van iedere deelnemer aan een EVC-traject. De begeleiders zijn ervaren vakdocenten van het Albeda College, die getraind zijn in het erkennen en herkennen van competenties. Zij zijn gewend coachingsgesprekken te voeren en andere vaardigheden in te zetten, die nodig zijn om de deelnemers zo goed mogelijk de EVC-trajecten te laten doorlopen. Zij hebben een breed, duidelijk beeld van de opleidingsmogelijkheden in Nederland. Daarnaast kennen zij de diverse scholingsbehoeftes in het bedrijfsleven. De beoordeling van het portfolio wordt gedaan door deskundige assessoren.

BEROEPEN EN BRANCHES

Iedereen die beschikt over (werk)ervaring komt in aanmerking voor EVC. De hoeveelheid aantoonbare ervaring bepaalt uiteindelijk of EVC ook zinvol is. In elk beroep en elke sector of branche kan EVC waardevol zijn. Het Albeda College kan EVC's afnemen binnen de (beroeps)branches waarin ook opleidingen worden aangeboden, zoals:

- Business Services (ICT, Beveiliging en Facilitaire Dienstverlening)
- Handel & Commerce
- Horeca & Toerisme
- Lifestyle, Sport & Entertainment
- Secretarieel & Administratie
- Techniek
- Welzijn & Onderwijs
- Gezondheidszorg

OP WEG NAAR HET HBO

Om de stap te kunnen maken naar een hbo-functie, kan een diploma op mbo-niveau 4 een vereiste zijn. Het behalen van een ervaringscertificaat is een belangrijke stap in die richting. Wilt u zich uiteindelijk op hbo-niveau bekwamen, dan helpen wij u graag verder. We werken nauw samen met de Rotterdamse hbo-instellingen om uw weg naar een hbo-diploma zo snel en effectief mogelijk te maken.



‘EERST COMPETENTIES HERKENNEN, DAN ERKENNEN.’

JOKE DINGEMANS, BRANCHE SECRETARIEEL & ADMINISTRATIE, ALBEDA COLLEGE

“Sommige kandidaten weten precies wat ze willen. Anderen weten bijvoorbeeld niet goed of ze de boekhoudkundige of secretariële kant op moeten gaan. Wij geven advies na een quickscan. Ik kijk naar de beroepscompetenties en of iemand dat in huis heeft. De keuze voor een richting ligt altijd bij de kandidaat. De portfoliobegeleider heeft alleen een adviserende taak. Als assessor is het mijn taak om objectief te beoordelen.

Sinds 2000 houd ik me al bezig met EVC-trajecten. Het is zo’n uitdaging om competenties te herkennen bij mensen en ze er zelf inzicht in te geven. Ze staan vaak verstoeld van hun eigen ervaringen door hobby’s, (vrijwilligers)werk of cursussen. Dat ze vervolgens erkenning krijgen voor alles wat ze in hun leven gedaan hebben, leidt soms tot ontroerende taferelen. Je ziet mensen tijdens het traject groeien en zelfverzekerder worden. Met een ervaringscertificaat vergroot ieder zijn kansen op een diploma in kortere tijd en een plekje op de arbeidsmarkt. Ik ken voorbeelden van mensen die met een gesubsidieerde arbeidsplaats begonnen en uiteindelijk makelaar zijn geworden of docent op hbo-niveau. Dat is toch fantastisch?! Daar doen we het allemaal voor!”

MEER INFORMATIE?
NEEM CONTACT OP MET
HET EVC-CENTRUM VAN
HET ALBEDA COLLEGE VOOR
EEN INTAKEGESPREK

T 010 258 4375
E EVC@ALBEDA.NL

KIJK OP WWW.ALBEDA.NL
VOOR MEER INFORMATIE
OVER EVC



WWW.ALBEDA.NL